

## **Profielchets lid Raad van Toezicht Deskundigheid vastgoed & huisvesting**

Inhoudsopgave

1. Inleiding

2. Strategische agenda

3. Organisatie

4. Raad van Toezicht

4.1 Profielchets Raad van Toezicht

4.2 Aanvullende kenmerken profiel lid raad van toezicht  
deskundigheid vastgoed & huisvesting

4.3 Uitsluitingen

5. Bezoldiging

6. Procedure en planning

7. Informatie en sollicitatie

## 1. Inleiding

Middin helpt circa 6.000 mensen met een (licht) verstandelijke beperking, lichamelijke beperking of niet-aangeboren hersenletsel midden in het leven te staan. Dat doet Middin met gemiddeld 3.500 medewerkers op 180 locaties in steden en dorpen in Zuid-Holland. Aan de hand van het Middin Kompas vormt de zorg voor een betekenisvol leven voor mensen met een beperking het uitgangspunt in het handelen.

Middin kijkt niet weg wanneer het ingewikkeld is. Middin is er. Present en in verbinding met mensen die aan de zorg van Middin zijn toevertrouwd. Veel mensen met complexe of intensieve zorgvragen krijgen bij Middin passende ondersteuning. Dat is de kracht van Middin. Het beschikken over voldoende gekwalificeerde medewerkers en de betaalbaarheid van de (gehele) zorg zijn daarbij grote uitdagingen. Als grote systeeminstelling rekent Middin soms bewust ook financieel onrendabele zorgverlening tot haar maatschappelijke opdracht. Dat vraagt om stevige sturing, toetsbare keuzes en passend toezicht.

Middin heeft veel kennis en ervaring met de ondersteuning van cliënten met een beperking of niet aangeboren hersenletsel. Zij bouwt voort op 100 jaar kennis en kwaliteiten van haar rechtsvoorgangers en heeft de afgelopen jaren haar ontwikkelkracht nog verder weten te versterken. Met een budget van ruim € 225 miljoen heeft de instelling een omvang om efficiënt en flexibel te kunnen werken. Daarbij wordt uitgegaan van de mogelijkheden en eigen kracht van cliënten en wordt daar waar nodig hulp geboden om midden in het leven te staan. Middin is omvangrijk, maar de hulp blijft altijd dichtbij de cliënten. De organisatie biedt haar medewerkers een betekenisvolle werkomgeving en levert een duurzame bijdrage aan de samenleving binnen de maatschappelijke context waarin zij haar kernopdracht uitvoert.

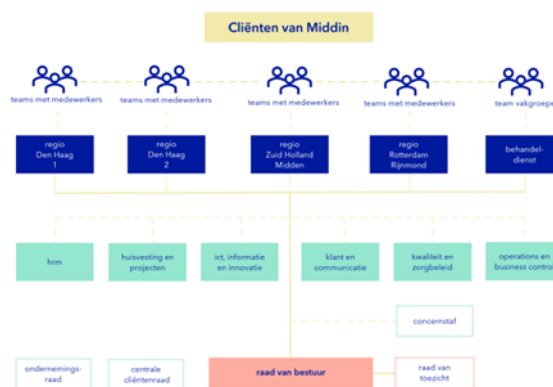
## 2. Strategische agenda

Om aan te sluiten bij veranderingen in de samenleving ontwikkelt Middin nieuwe dienstverlening binnen het sociaal domein en binnen de langdurige zorg. Er is sprake van marktwerking, krapte op de arbeidsmarkt, druk op de tarieven en toenemende inkoopkracht bij zorgverzekeraars en gemeenten. Ook ontwikkelingen rond nieuwe zorgvormen, inzet van technologie, kwaliteit van zorg, versterking van de medewerker- en cliëntgerichtheid, wijzigingen in financiering en wet- en regelgeving spelen een belangrijke rol bij de ambitie en de strategie van Middin voor de komende jaren. Daarnaast brengen

ketenvorming en nieuwe samenwerkingsverbanden vragen met zich mee rond netwerksturing en het toezicht daarop.

In december stelt Middin de Koers 2028 vast. De vier lijnen van deze koers sluiten aan bij de fase waarin de organisatie en de omgeving zich bevinden. Thema's als samen werken aan aantrekkelijk werk, samen werken met anderen, de inzet op duurzame keuzes en het toepassen van bewezen innovaties vormen de basis voor de richting van de organisatieactiviteiten voor de komende jaren.

### 3. Organisatie



#### Organisatiemodel

Midden in het leven is het motto van Middin. De hulp van Middin staat in het teken van regie van de cliënt over zijn/haar eigen leven zodat deze kan doen wat goed en belangrijk voor hem/haar is.

Midden in het leven speelt zich vooral af in wijken en buurten. De organisatie van de maatschappelijke ondersteuning en zorg is daar dan ook op gericht. Middin sluit aan bij deze ontwikkeling. Middin biedt hulp aan vanuit wijkteams, specialistische teams en locaties, dicht bij cliënten georganiseerd. Locaties zijn daarbij betekenisvolle eenheden die bijdragen aan de herkenbaarheid van Middin. De regio is daarbij voor Middin een passende schaal voor de vormgeving en de herkenbaarheid van het integrale aanbod. Daarvoor zijn vier regio's geformuleerd, die een zekere logica hebben: de gemeentelijke grenzen vormen het uitgangspunt. Dit maakt brede samenwerking in wijknetwerken en hogere niveaus in de regio mogelijk. Middin staat goed bekend in de regio.

## **Managementteam**

Raad van bestuur, directeuren en managers van de ondersteunende diensten staan voor de taak strategie te bepalen en vorm te geven aan de uitvoering daarvan. Hoewel er duidelijk onderscheiden verantwoordelijkheden en bevoegdheden zijn, is nauwe onderlinge samenwerking een randvoorwaarde voor het succes van Middin. Dit geldt zowel horizontaal als verticaal. Zonder af te doen aan de eigen verantwoordelijkheden zijn er korte lijnen voor afstemming en uitwisseling.

## **4. Raad van Toezicht**

De raad van toezicht is het in de statuten verankerde orgaan dat belast is met het toezicht houden op de raad van bestuur. Daarnaast vervult de raad van toezicht de rol van werkgever en sparringpartner voor de raad bestuur. In 2022 heeft de raad zijn visie op toezicht herijkt. In de visie formuleert de raad van toezicht het samenspel met de raad van bestuur als complementair team met een sterke wederzijdse betrokken- en afhankelijkheid. In het samenspel zijn de rollen duidelijk belegd. De raad van bestuur stuurt, de raad van toezicht toetst. Veel van de wijze waarop de raad van toezicht zijn werk doet is formeel vastgelegd in statuten, reglementen en de Governance Code Zorg of is gevat in conventies over goed toezicht en goed bestuur in de zorgsector. De raad van toezicht beschouwt deze als een gegeven context voor zijn denken en handelen. Hierbij rekent de raad in ieder geval tot zijn taak het werkgeverschap van de raad van bestuur, toezicht op het door het bestuur gevoerde beleid, toetsing van de besluitvorming en het geven van gevraagd en ongevraagd advies aan de raad van bestuur.

### *Waarden gedreven*

De raad van toezicht vervult zijn functie op een evenwichtige wijze en richt zich daarbij primair op het vervullen de maatschappelijke opdracht en het belang van Middin in relatie tot de maatschappelijke context waarin deze vorm krijgt. De beloftes van het Kompas van Middin zijn hierbij een belangrijke leidraad. Ook toetst de raad van toezicht of de raad van bestuur in het gevoerde beleid alle in aanmerking komende belangen van de bij Middin betrokken belanghebbenden zorgvuldig en evenwichtig heeft afgewogen.

### *Werkwijze*

De raad van toezicht kent drie commissies: een governancecommissie, een commissie huisvesting en financiën en een commissie kwaliteit en veiligheid. De agenda van de raad van toezichtvergaderingen wordt door een agendacommissie bestaande uit de voorzitter van de raad van toezicht en de voorzitter van de raad van bestuur samen voorbereid. Het aantal geplande plenaire vergaderingen bedraagt doorgaans zes per jaar, los van commissievergaderingen, het bijwonen van organisatiebijeenkomsten en (her)openingen van locaties. Tweemaal per jaar neemt een afvaardiging van de Raad van Toezicht deel

aan een overlegvergadering van de Ondernemingsraad en de beide kamers van de Centrale Cliëntenraad van Middin. Eveneens tweemaal per jaar bezoekt de Raad van Toezicht gedurende een dagdeel een van de locaties van Middin. Op deze manier informeert de Raad van Toezicht zich over de praktijk van alledag.

### *Samenstelling raad van toezicht*

De raad van toezicht is zodanig samengesteld dat de leden samen beschikken over de vereiste kennis, ervaring en netwerken om de verschillende aspecten van de maatschappelijke opdracht van Middin in algemene zin en onderlinge samenhang te kunnen afwegen en beoordelen.

Daartoe moeten de leden maatschappelijk breed geïnformeerd zijn. Ze hebben een eigen netwerk en kennis van voor Middin relevante netwerken (landelijk en in de regio). Een lid van de raad moet een generalist zijn met bestuurlijke ervaring. Daarnaast beschikken individuele leden over een specifieke deskundigheid op een of meerdere voor het toezicht en de maatschappelijke opdracht van Middin relevante terreinen. Deze deskundigheden zijn binnen de raad van toezicht complementair.

Het gaat hierbij om deskundigheden (op basis van kennis en/of ervaring) op het gebied van:

- Zorginhoud en kwaliteit van zorg
- HRM & organisatieontwikkeling
- Financiën & bedrijfsvoering
- Juridisch-bestuurlijk
- Vastgoed en huisvesting
- Marketing & communicatie
- Digitalisering en innovatie

## **4.1 Profielschets raad van toezicht**

De raad van toezicht bestaat uit vijf leden, inclusief de voorzitter. Bij het samenstellen van de raad van toezicht is er aandacht voor de kennis en meerwaarde van het individu en voor diversiteit, inclusiviteit en chemie in het team.

### **Algemene kenmerken van de leden van de raad van toezicht**

- affiniteit met de mensen met een beperking waaraan Middin ondersteuning geeft
- een deel van de leden heeft gedegen inhoudelijke kennis van en ervaring in de langdurige zorg
- heeft ervaring met processen van management, bestuur en toezicht in complexe organisaties
- is een open, op samenwerking gerichte en communicatief vaardige persoon die bereid en in staat is toezicht vorm te geven in lijn met de visie op toezicht van Middin

- heeft bij voorkeur een binding met het verzorgingsgebied
- beschikt over voldoende tijd voor het toezichthouderschap.
- kennis van de Governance Code Zorg
- brede maatschappelijke belangstelling en ervaring
- maatschappelijk actief, dat wil zeggen een (bij voorkeur) betaalde functie, adviesfunctie of commissariaten, dan wel publicitaire activiteiten

## **Kwaliteiten van leden van de raad van toezicht**

Om goed te kunnen functioneren als lid van de raad van toezicht is van belang dat hij/zij:

- het vermogen heeft om het beleid van Middin en het functioneren van de raad van bestuur te toetsen;
- het vermogen heeft op een strategisch / beleidsmatig niveau integraal met de raad van bestuur mee te denken en deze te adviseren;
- het vermogen heeft het juiste evenwicht te bewaren in betrokkenheid en afstand;
- in staat is de dialoog aan te gaan en (kritische/constructieve) vragen stellen;
- waar nodig vasthoudend is en belangrijke beslissingen durft te nemen;
- zich integer, onafhankelijk (zonder last of ruggespraak) en onpartijdig opstelt;
- het vermogen heeft advies en toezicht in teamverband uit te oefenen;
- in staat is zich snel te verdiepen in complexe vraagstukken en zich een oordeel te vormen met relatief beperkte informatie;
- in staat is ontwikkelingen in de zorg en de maatschappij waar te nemen en te vertalen naar de organisatie en de functie van de raad van toezicht (waardengericht);
- inzicht heeft in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als Middin stellen;
- zich kan richten op het belang van de organisatie als geheel, en daarbij mede de belangen van medewerkers en cliënten in het oog kan houden;
- de visie op waardegedreven toezicht van Middin onderschrijft;
- een open, op samenwerking gerichte en communicatief vaardige persoon is;
- zich proactief, integraal en onafhankelijk kan verhouden en reflectief en aanspreekbaar is op zijn/haar bijdrage aan het toezicht bij Middin.

Van de leden van de raad van toezicht wordt verwacht dat zij zich blijven verdiepen in de ontwikkelingen op het gebied van de gehandicaptenzorg en de zorg aan mensen met een niet aangeboren hersenletsel in het algemeen en de zorgfunctie van Middin in het bijzonder.

## 4.2 Aanvullende kenmerken profiel lid raad van toezicht vastgoed & huisvesting

Voor de vacature is de raad van toezicht op zoek naar een lid met kennis van (zorg)vastgoed en huisvesting.

- heeft een achtergrond in vastgoedontwikkeling, (project, portfolio- en programma management), bij voorbeeld bij een projectontwikkelaar met een maatschappelijke focus, of een grote woningcorporatie;
- is in staat strategisch mee te denken over innovatie, verduurzaming en samenhang in het lange termijn vastgoedbeleid, dit te beoordelen en te toetsen;
- heeft bij voorkeur kennis van digitalisering en (informatie) technologie;
- heeft kennis van en ervaring met het proces van visie- en strategieontwikkeling in complexe dienstverlenende (zorg)organisaties; met het anticiperen op grote (technologische) veranderingen en het inspelen hierop met slimme huisvesting en/of zorgconcepten;
- is in staat om investeringsbeslissingen te kunnen beoordelen op kansen en risico's;
- is in staat om investeringsbeslissingen in vastgoed te beoordelen in het licht van verantwoorde vermogensparameters en toe te zien op het kostenefficiënt benutten van vastgoed, in het licht van de zorg voor cliënten;
- kennis van en visie op ontwikkelingen binnen de (langdurige) (gehandicapten)zorg is een pre;
- heeft ruime ervaring aan de bestuurstafel (als toezichthouder en/of bestuurder);
- heeft bij voorkeur binding met de geografische regio's waar Middin actief is.

### *Commissie huisvesting en financiën*

Als deskundige op het gebied van (zorg)vastgoed en huisvesting neemt het lid raad van toezicht zitting in de commissie huisvesting en financiën van de raad van toezicht. De commissie huisvesting en financiën is een vaste commissie van de raad van toezicht.

De commissie ondersteunt de raad van toezicht bij diens uitoefening van het toezicht op het financiële beleid en de naleving van wet- en regelgeving met betrekking tot de administratieve organisatie, de interne beheersing en controle en de financiële jaarverslaggeving. Daarnaast adviseert de commissie de raad van toezicht inzake het toezicht op het huisvestingsbeleid respectievelijk concreet te nemen goedkeuringsbesluiten inzake huisvesting.

## 4.3 Uitsluitingen

Zonder uitputtend te zijn, kunnen geen lid van de raad van toezicht zijn:

- personen in dienst van Middin of van instellingen waarmee Middin nauwe samenwerkingsverbanden heeft en personen waarvan zijn of haar bloed- of aanverwant(en) tot en met de tweede graad in dienst is/zijn van of in dienst tree(d)e(dt)(n) bij Middin dan wel personen waarvan degene met wie de

betreffende persoon een gemeenschappelijke huishouding voert, in dienst is van of in dienst treedt bij Middin;

- personen die in instellingen van Middin al dan niet in dienstbetrekking hun praktijk uitoefenen;
- personen die zitting hebben in een (centrale) cliëntenraad en/of klachtencommissie of andere commissie verbonden aan een van de instellingen van Middin;
- personen die onder curatele staan of waarvan het vermogen of een deel daarvan onder bewind staat als bedoeld in artikel 431, Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek;
- personen die behoren tot de doelgroep van Middin, hun ouders en/of verwanten en/of hun wettelijk vertegenwoordigers;
- personen werkzaam als vrijwilliger binnen Middin;
- personen die een zodanige andere functie bekleden dat het lidmaatschap van de Raad van Toezicht kan leiden tot onverenigbaarheid dan wel strijdigheid van deze functie met het belang van Middin dan wel tot ongewenste vermenging van belangen;
- personen die drie jaren voorafgaande aan de benoeming lid van de raad van bestuur van Middin zijn geweest;
- personen die betrokken zijn bij Middin in verband met leveringen en diensten aan Middin.

## **5. Bezoldiging en benoemingstermijn**

De vergoeding van de Raad van Toezicht is gebaseerd op de richtlijn van de NVTZ en de Wet Normering Topinkomens (WNT). De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid van verlenging met vier jaar.

## **6. Procedure en planning**

De raad van toezicht wordt door DirectieWerk ondersteund bij de procedure van werving en selectie. Na sluiting van de responstermijn op 15 januari 2024 vindt de briefselectie plaats. DirectieWerk voert met een aantal kandidaten voorselectiegesprekken en op 19 februari wordt de shortlist vastgesteld en worden kandidaten uitgenodigd voor de selectiegesprekken op 5 maart 2024 (7 maart eventueel 2<sup>e</sup> gesprek) met de selectiecommissie raad van toezicht.

De beoogde kandidaat heeft op later te plannen moment een adviesgesprek met de OR en daarna een afsluitend gesprek met de voltallige raad van toezicht. Het inwinnen van referenties is onderdeel van de procedure.

De benoeming is voorzien met ingang van het derde kwartaal van 2024.





## **7. Informatie en sollicitatie**

De procedure wordt begeleid door Willem Almekinders (06-20723398). Voor informatie kunt u telefonisch contact opnemen. Uw brief met curriculum vitae ontvangen wij graag vóór 15 januari 2024 t.a.v. Willem Almekinders per e-mail: [info@directiewerf.nl](mailto:info@directiewerf.nl)

Zie voor meer informatie over Middin: [www.middin.nl](http://www.middin.nl)

Middin, november 2023