

Profiel schets twee Leden Raad van Commissarissen aandachtsgebieden sociaal domein (op voordracht van de huurdersvereniging) en juridisch/governance/organisatieontwikkeling.

Inhoudsopgave

1. Inleiding
2. Strategische agenda
3. Bestuur en organisatie
4. Profiel Raad van Commissarissen
5. Bezoldiging
6. Procedure en Planning
7. Informatie en sollicitatie

1. Inleiding

De Leeuw van Putten is een deskundige, verantwoordelijke en betrokken sociale woningcorporatie in de stad Spijkenisse (gemeente Nissewaard). Met ongeveer 4.000 verhuureenheden, 32 medewerkers en een goede financiële positie is De Leeuw van Putten een belangrijke speler in de lokale woningmarkt. Zij is in het bezit van een kwalitatief goede woningvoorraad, is continu in gesprek met haar omgeving en heeft volop ambities voor haar huurders, vastgoedbezit en de wijken. De financiële positie is sterk te noemen.

De Leeuw van Putten is opgericht in 1981, destijds in een groeikern met een grote bouwopgave. Door de zeer geconcentreerde bouwperiode -haar hele bezit werd in ongeveer vijf jaar tijd gebouwd- bereidt zij zich voor op een grootschalige herstructureringsopgave op stedenbouwkundig en energetisch vlak, waarvan de start rond 2025 staat. De Leeuw van Putten staat dicht bij haar klanten, met een servicegerichte dienstverlening.

Missie

De Leeuw van Putten zet zich in voor goed wonen in een leefbaar Nissewaard. Wij verwoorden dat als volgt in onze missie: "Wij zetten ons in voor goed, betaalbaar en energiezuinig wonen voor mensen met een bescheiden inkomen en/of een kwetsbare positie op de woningmarkt. Als overtuigd sociaal verhuurder pakken wij onze verantwoordelijkheid breed en wijkgericht op. De sociale samenhang in de wijken waar we woningen bezitten, heeft onze aandacht. De klant staat centraal."

Bij deze missie heeft De Leeuw van Putten een aantal kernwaarden geformuleerd:

Een ongedeelde samenleving We hebben als Leeuw van Putten een kans om bij te dragen aan een ongedeelde samenleving, We zijn ervan overtuigd, dat deling van de samenleving of uitsluiting van groepen bijdraagt aan een onleefbare samenleving. Uitsluiting bedreigt niet alleen op microniveau de wijken, maar ook op macroniveau onze samenleving. We zetten onze energie dan ook met overtuiging in om bij te dragen aan een ongedeelde samenleving.

Goed wonen op een prettige plek Wij zijn met hart en ziel een corporatie in Nissewaard, met name in Spijkenisse. Wij vinden goed wonen op een prettige plek één van de allerbelangrijkste factoren die bijdraagt aan een algemeen welbevinden. Daar moet voornamelijk op lokaal niveau invulling aan worden gegeven. Daarom staan wij dicht bij onze huurders en bedienen wij ze op individueel niveau. Daarbij richten wij ons voornamelijk op mensen die financieel niet op eigen kracht een fatsoenlijke plek op de woningmarkt kunnen bemachtigen. Wij zijn bij uitstek een sociale verhuurder.

Persoonlijk contact Wij hechten veel waarde aan laagdrempeligheid en benaderbaarheid door onze klanten. De mogelijkheden van contact met onze huurders zijn gebaseerd op een visie op kwaliteit en op de directheid. Telefonisch contact en bezoeken zijn daarbij onze primaire keuzes. Als enige van de zeven in Spijkenisse werkzame corporaties, hebben wij een kantoor dat vijf dagen per week open staat voor onze klanten. Internetgeoriënteerde contacten zijn efficiënt, maar wat ons betreft aanvullend op onze directe contacten.

Sociaal en betrouwbaar Als sociale verhuurder willen we een sociaal en betrouwbaar gezicht zijn in Spijkenisse. Dat doen we met gemotiveerd en klantvriendelijk personeel. En we geven dat vorm door uitstekend onderhouden woningen waar mensen met plezier wonen.

2. Strategische agenda

De Leeuw van Putten is een gezonde woningbouwcorporatie. In de landelijke benchmark scoort zij op bedrijfsvoering bovengemiddeld en ook de huurdertevredenheid is op een goed niveau. Qua duurzaamheid scoort De Leeuw van Putten gemiddeld energielabel B op bezitsniveau. De visitatie die in 2022 is uitgevoerd bevestigt de kwaliteit die De Leeuw van Putten nastreeft. Toch zijn er ook ontwikkelingen die haar positie op termijn zouden kunnen aantasten zoals het door de overheid vastgestelde huurbeleid. De sector heeft te maken met een voortschrijdende aanscherping van wet- en regelgeving.

Het waarborgen van de financiële continuïteit is een randvoorwaarde voor het bereiken van de strategische doelen van De Leeuw van Putten. Het Waarborgfonds Sociale Woningbouw (WSW) bewaakt financiële risico's bij corporaties met behulp van vijf ratio's, die ieder een norm hebben waaraan moet worden voldaan. De Leeuw van Putten hanteert de door het WSW gestelde normen voor de komende jaren niet alleen als minimum, maar ambitieert daar ruim aan te voldoen.

De doelstellingen van De Leeuw van Putten op het gebied van betaalbaarheid, beschikbaarheid en kwaliteit, zoals benoemd in het jaarplan 2023 passen binnen de huidige financiële kaders. De Leeuw van Putten stuurt op haar huidige taak, haar toekomstplannen en op kasstroom. Dat biedt een gezond en helder kader waarbinnen zij haar taken kan blijven uitvoeren en zij op de lange termijn gezond kan blijven.

In 2023 gaat De Leeuw van Putten verder met het vormgeven van de plannen voor de toekomst en wil dan duidelijkheid krijgen over de herstructurering en mogelijke ingrepen vanaf 2025.

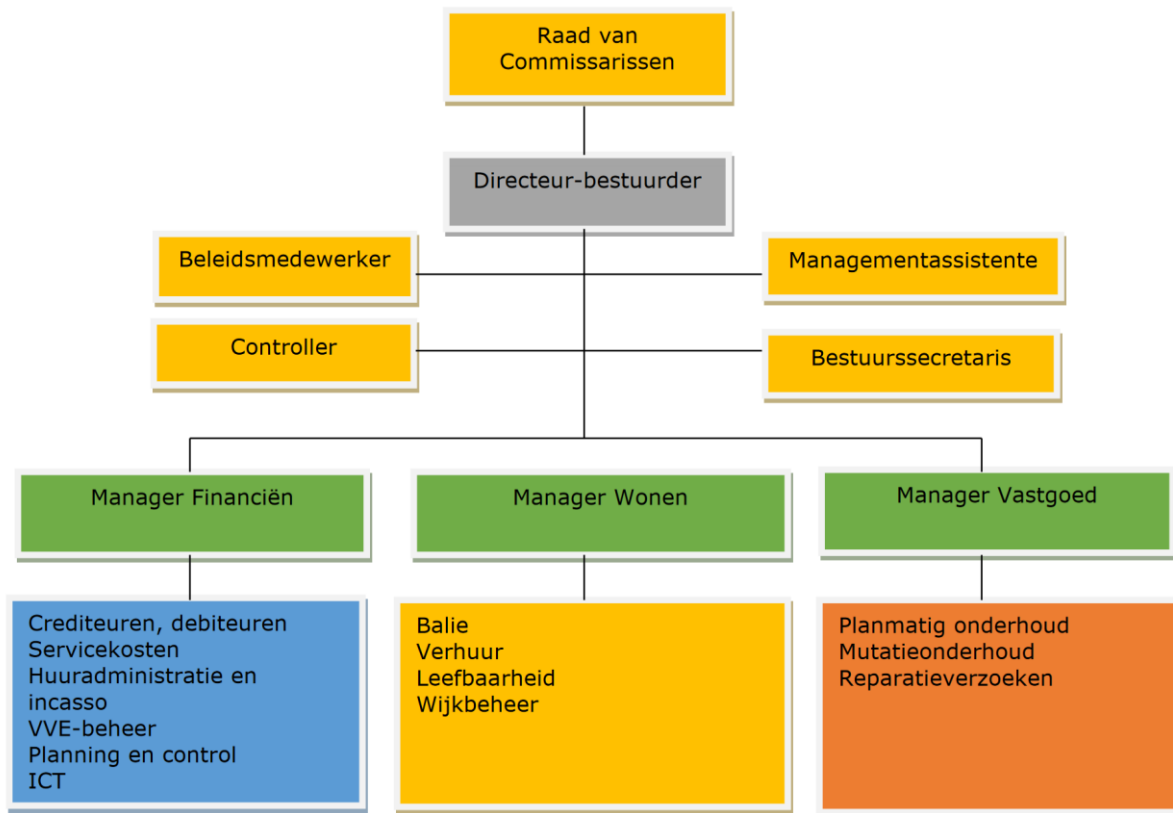
We hebben in grote lijnen duidelijk waar er knelpunten zijn in de structuur van de wijken. Het plan is om met de stakeholders (gemeente, huurdersvertegenwoordiging uit de wijk, de gemeente) en een stedenbouwkundig ontwerper verder te concretiseren hoe we wijken kunnen verbeteren. De aanpak van een wijk moet vooral goed aansluiten op de plannen die de gemeente voor heeft met de stad en de wijk. De energietransitie, gasloze wijken, warmtenet, windmolens en zonnepaneelparken en vervanging van infrastructuur zijn allemaal zaken die direct van invloed zijn op wat er met een wijk moet gebeuren.

De rol van ons assetmanagementmodel is vooralsnog een monitoringinstrument. We kunnen op veel aspecten ons bezit goed volgen. Daarmee hebben we een vroegtijdig signaleringsinstrument, waarmee we een stuk marktrisico beter beheersen. Het inzetten van het assetmanagementmodel voor prioritering bij de herstructurering is pas aan de orde, als we duidelijk hebben waar we fysiek willen ingrijpen. Dan weten we op welke complexen we kunnen investeren voor behoud op lange termijn en van welke complexen we op enig moment afscheid gaan nemen.

3. Bestuur en organisatie

De directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken bij de Stichting De Leeuw van Putten en legt hier verantwoording over af aan de Raad van Commissarissen. Deze raad geeft onder meer goedkeuring aan het strategische beleid, het jaarverslag, en vervult de werkgeversrol voor de directeur-bestuurder.

Organogram De Leeuw van Putten



Profiel Raad van Commissarissen

4.1 Inleiding

In dit profiel wordt eerst ingegaan op de kerntaken van de raad van commissarissen. Bij het profiel in hoofdstuk 4.3 wordt beschreven welke eisen worden gesteld aan de raad en de individuele leden.

Voor een verdere invulling van haar rol heeft de raad in 2021 een toezichtsvisie vastgesteld.

4.2 Kerntaken van de raad van commissarissen

Algemene taken. Bij het toezicht op de corporatie is de volgende visie leidend:

- Toezicht richt zich vooral op het bewaken van de maatschappelijke doelstellingen passend binnen de missie en de visie van de corporatie. Continuïteit van de onderneming en continuïteit bij het bereiken van de doelstellingen is wezenlijk. Goed intern toezicht betekent dat het externe toezicht van de overheid niet leidt tot ingrijpen door die overheid. Het interne toezicht houdt de corporatie op de gekozen maatschappelijke koers.
- Het toezicht strekt zich uit tot de deelnemingen en verbindingen, zoals commanditaire vennootschappen en vennootschappen onder firma waarin de corporatie kan participeren.
- De Aedescode en de Governance Code voor Woningcorporaties worden onderschreven.

DirectieWerf

Bij de vervulling van hun taak richten de commissarissen zich naar het belang van de corporatie.

- De Raad van Commissarissen heeft een aantal taken. Deze zijn vastgelegd in de visie op toezicht. De hoofdpunten uit deze visie op toezicht zijn:
- Toezicht houden op de directeur-bestuurder en de algemene gang van zaken in de woningstichting en met de woningstichting verbonden activiteiten op het volkshuisvestelijk en financiële vlak.
- De Raad van Commissarissen richt zich daarbij naar de maatschappelijke doelstellingen van de woningstichting en behartigt op deze wijze het belang van de woningstichting en de relevante belanghebbenden, waaronder de huurders, de medewerkers en andere belanghebbenden.
- De Raad van Commissarissen ziet erop toe dat de activiteiten die in de woningstichting worden ontplooid voldoen aan wet- en regelgeving. De Raad van Commissarissen ziet eveneens toe op een goede toepassing en uitvoering van de brancheafspraken met betrekking tot governance.
- De Raad van Commissarissen fungeert gevraagd, dan wel ongevraagd als klankbord van het bestuur.
- Toezicht houdt tevens de rol van werkgever in. De Raad van Commissarissen draagt zorg voor een goed functionerend bestuur door benoeming, beoordeling en ontwikkeling van de directeur-bestuurder.

De raad van commissarissen heeft ook een aantal bijzondere taken en/of bevoegdheden:

- Het goedkeuren van een aantal belangrijke besluiten en het schorsen van de uitvoering van besluiten.
- Het goedkeuren van de jaarrekening, het jaarverslag en de meerjarenbegroting.
- Het benoemen en het vaststellen van de taakopdracht van de accountant en het overleg met de accountant.
- De vertegenwoordiging van de rechtspersoon bij tegenstrijdig belang.
- Contact houden met de ondernemingsraad conform de vereisten van de WOR.
- Het bevorderen van het belang van de corporatie door het leggen van verbindingen tussen de omgeving en de corporatie, mede door periodiek overleg met de Huurdersvereniging Leeuw van Putten.

Binnen de Raad van Commissarissen zijn twee commissies actief: de auditcommissie en de selectie- en remuneratiecommissie. De commissies adviseren de Raad van Commissarissen.

4.3 Het profiel

Om de hiervoor geschetste kerntaken goed te kunnen uitvoeren, worden algemene en specifieke eisen gesteld aan de raad van commissarissen als collectief, aan individuele leden en aan de voorzitter.

4.3.1 Basisvereisten die gelden voor – in principe – alle commissarissen

De leden van de raad van commissarissen:

- onderschrijven de maatschappelijke doelstellingen als relevant kader voor de organisatiefilosofie en bewaken binnen de visie en de missie van de corporatie de invulling daarvan;
- hebben het vermogen strategische doelstellingen te beoordelen en in hun samenhang te bezien;
- kunnen maatschappelijke trends signaleren en de vertaling naar de volkshuisvesting in het bijzonder beoordelen;
- hebben voldoende statuur door hun maatschappelijke positie (nu of in het recente verleden) om met gezag volwaardig tegenspel te kunnen bieden aan het bestuur;
- hebben een onafhankelijk positief - kritische grondhouding ten opzichte van het bestuur;
- hebben zicht op en respect voor de onderscheiden rollen van de toezichthouders en het bestuur;

DirectieWerf

- zijn bereid zich na benoeming snel in te werken in de complexe wereld van de volkshuisvesting en op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen door middel van deskundigheidsbevordering in de brede zin des woords;
- voelen zich betrokken bij de maatschappelijke vraagstukken in de regio;
- gedragen zich als lid van een team, zijn bereid zich in dat team kwetsbaar op te stellen, durven binnen de raad een afwijkende mening te ventileren en zaken ter discussie te stellen;
- beschikken en onderhouden een breed netwerk dat zij ten dienste kunnen stellen van de corporatie;
- zijn kritisch met betrekking tot hun eigen functioneren en zullen dit jaarlijks evalueren;
- hebben voldoende tijd beschikbaar om serieus invulling te kunnen geven aan de functie.

4.3.2 Kennis en ervaring aanwezig in de raad van commissarissen

Ten aanzien van de kennisvereisten geldt dat de raad van commissarissen als collectief moet beschikken – dus aanwezig bij minimaal één van de leden – over deskundigheid op de volgende gebieden:

1. governance
2. financiën en control
3. volkshuisvesting en maatschappelijke ontwikkelingen
4. vastgoedontwikkeling en beheer
5. juridische zaken

Wat betreft de ervaringsgebieden gaat het hierbij om ervaring:

- op het snijvlak van politiek en bedrijfsleven;
- met het leiden van complexe organisaties;
- in het dragen van een eindverantwoordelijke positie.

Bij de samenstelling wordt hier rekening mee gehouden om een goede balans en voldoende complementariteit binnen de raad te bewerkstelligen. Bij de samenstelling van de raad wordt in eerste instantie naar de benodigde kwaliteitseisen gekeken en daarnaast naar diversiteit en herkomst uit het werkgebied. Deskundigheid van een individu op een bepaald terrein mag er overigens niet toe leiden dat deze persoon daar 'eigenaar' van wordt. Immers: alle leden zijn verantwoordelijk voor de beoordeling en toetsing van alle beleidsterreinen.

4.4 Vacatures

Vanwege het aflopen van de tweede benoemingstermijn van de voorzitter en één van de leden van de RvC ontstaan er twee vacatures. Eén van de zittende leden neemt het voorzitterschap over en wordt er gezocht naar aanvulling met ingang van 1 februari 2024 met twee nieuwe leden RvC. Kijkend vanuit de vaardigheden en kennis die reeds vertegenwoordigd zijn in de RvC ontstaat er ruimte voor een toezichthouder met een achtergrond in het sociaal/maatschappelijk domein (bijvoorbeeld zorg, onderwijs, welzijn) en voor een toezichthouder met een brede juridische achtergrond en affiniteit met organisatieontwikkelingsvraagstukken. Voor één van beide posities gaat de voorkeur uit naar een ervaren toezichthouder en is het een pre als de kandidaat een eindverantwoordelijke positie bekleedt. Voor de andere positie is er ruimte voor een beginnend (of minder ervaren) toezichthouder, mits deze aannemelijk kan maken de rol van toezichthouder goed te doorgronden en deze op een evenwichtige en met gevoel voor verhoudingen te kunnen vervullen.

4.4.1 Aandachtsgebied sociaal domein

Deze kandidaat zal op voordracht van de huurdersvereniging Leeuw van Putten worden benoemd, hetgeen vraagt om een duidelijke affiniteit met sociaal-maatschappelijke vraagstukken en belangstelling voor het huurdersperspectief. Op de website van De Leeuw van Putten treft u

DirectieWerf

informatie over de Raad van Commissarissen en haar zittende leden en hun benoemingstermijnen aan.

- Bewezen ervaring in het sociaal domein;
- Bekend is met de problematiek van bijzondere doelgroepen en de belangrijkste spelers en hun belangen binnen het sociaal-maatschappelijk domein;
- Een duidelijke visie op de inclusieve samenleving en de problematieken die gepaard gaan met vraagstukken zoals langer zelfstandig thuis wonen;
- Betrokken is bij de ontwikkelingen op het gebied van wonen, welzijn en zorg en de complexiteit van dit maatschappelijke speelveld goed weet te duiden;

4.4.2 Aandachtsgebied juridisch/governance/organisatieontwikkeling

- Heeft een visie op en kennis van governance vraagstukken;
- Oordeelt vanuit expertise over juridische vraagstukken, met oog voor de maatschappelijke opdracht van de organisatie;
- Heeft zicht op relevante vraagstukken voor een toekomstbestendige organisatie en ervaring met organisatieontwikkeling en HR;

Bestuurder en RvC hebben behoefte aan aanvulling met strategisch sparringpartners die met het oog op de uitdagingen waar De Leeuw van Putten voor staat, goed thuis zijn in de maatschappelijke opgave van de woningcorporatie en hetgeen dat van bestuurder en organisatie vraagt. Naast het vermogen om bovengenoemde rol op een strategisch niveau in de discussie te bespreken, zoekt de RvC van De Leeuw van Putten bovenal verbindende teamspelers die naast een positief kritisch toezichthouder en werkgever ook als sparringpartner de bestuurder tot steun kunnen zijn in het besturen van deze mooie organisatie.

5. Bezoldiging

De leden van de Raad van Commissarissen van de Stichting De Leeuw van Putten ontvangen een vergoeding die in overeenstemming is met de richtlijnen van de Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties (VTW).

6. Procedure en planning

DirectieWerf voert met een aantal kandidaten een voorselectie gesprek. Op basis van deze gesprekken wordt advies uitgebracht in week 43 van 2023 en een CV presentatie gegeven aan de selectiecommissie, bestaande uit de voorzitter en een lid van de remuneratiecommissie, de voorzitter en een lid van het bestuur van de huurdersvereniging Leeuw van Putten en de directeur-bestuurder (adviserend lid). De selectiecommissie voert vervolgens de selectiegesprekken met de shortlistkandidaten op maandagmiddag 30 oktober voor het profiel sociaal domein en op woensdagochtend 1 november voor het profiel juridisch/governance/organisatieontwikkeling. De kandidaat wordt op basis van CV tot slot nog voorgelegd ter advies aan de OR. Voor de Woningcorporaties toetst de Autoriteit Woningcorporaties bestuurders en toezichthouders middels de zogenaamde 'fit –en proper test'. Kandidaten dienen rekening te houden met een grondige screening door deze autoriteit. Voor meer informatie zie:

<https://www.ilent.nl/onderwerpen/governance-en-integriteit/zienswijze-geschiktheid-en-betrouwbaarheid/informatie-voor-kandidaten>

Het doel is dat de nieuwe leden m.i.v. 1 februari 2024 door de RvC benoemd kunnen worden.

7. Informatie en sollicitatie

De procedure wordt begeleid door Willem Almekinders van DirectieWerf. Voor informatie kunt u telefonisch contact opnemen 06-20723398. Uw brief met curriculum vitae ontvangen wij graag vóór 24 september 2023, t.a.v. dhr. drs. W. Almekinders, per e-mail: info@directiewerf.nl.

Zie voor meer informatie over Stichting De Leeuw van Putten: www.deleeuwvanputten.nl

DirectieWerf, juli 2023