

## **Profielschets lid Raad van Toezicht**

### **Inhoudsopgave**

#### **1. Inleiding**

#### **2. Situatieschets**

#### **3. Organisatie**

#### **4. Raad van Toezicht**

##### **4.1 Profielschets Raad van Toezicht**

##### **4.2 Aanvullende kenmerken profiel vacature lid raad van toezicht**

#### **5. Bezoldiging**

#### **6. Procedure en planning**

#### **7. Informatie en sollicitatie**

## 1. Inleiding

**Libertas Leiden is al meer dan 60 jaar dagelijks actief in Leiden met bevlogen collega's in de thuiszorg en in onze comfortabele wonen-met-zorg huizen. Onze thuiszorgteams werken in de hele stad. In onze huizen wonen mensen met dementie of met lichamelijke klachten zoveel mogelijk als thuis. Daarnaast ontwikkelen en leveren we arrangementen zodat mensen zo lang mogelijk thuis kunnen wonen.**

### **Kleinschalig, vertrouwd en dichtbij**

Libertas Leiden biedt ondersteuning aan de inwoners met een zorgvraag van Leiden en levert een breed pakket aan diensten op het gebied van Wonen met Zorg, Thuiszorg en Volledig Pakket Thuis vanuit verschillende locaties in de stad. De professionals die werken bij Libertas Leiden kennen de wijken goed en weten wat er speelt. Libertas is een organisatie in het hart van de stad Leiden. Libertas Leiden staat midden in de samenleving en wil nadrukkelijk samenwerkingspartner zijn in Leiden en de directe omgeving. We voorzien in een divers aanbod van steun en zorg, onafhankelijk van de woonvorm of financieringsvorm.

missie: onze zorg is kleinschalig, vertrouwd en dichtbij.

- Kleinschalig: wonen en werken in kleinschalige groepen/ teams met vaste gezichten.
- Vertrouwd: Onze kwaliteit van zorg en ondersteuning is gewoon goed.
- Dichtbij: we zijn een Leidse organisatie, zichtbaar in de wijk.

visie: samen werken aan kwaliteit van leven.

- Samen met de bewoner/cliënt, mantelzorger/ partner/ vrijwilliger.
- Kwaliteit van leven vanuit positieve gezondheid.
- Vanuit de kernwaarden aandacht, plezier en ondernemerschap.

Libertas Leiden werkt vanuit het perspectief van positieve gezondheid aan kwaliteit van leven van de Leidse burger en heeft voldoende medewerkers om de juiste zorg op de juiste plek te kunnen leveren.

## 2. Situatieschets

De meerjarenstrategie koers 23- 26 vormt een stevige basis voor Libertas Leiden. Een basis die in 2022 breed is opgehaald in de organisatie. Tegelijkertijd is vormgegeven aan een Lange Termijn Huisvesting Plan, op basis van een zorgvisie zoals die is opgesteld door de Verzorgende en Verpleegkundige Advies Raad. Zorg en huisvesting zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. De zorgvisie luidt als volgt:

“Zorgvragers binnen Libertas Leiden ontvangen zorg op maat, zo lang mogelijk thuis of in een van onze woonvormen. Door preventie, zelfmanagement en eigen regie centraal te stellen ervaren zorgvragers kwaliteit van leven.”

De ontwikkelingen waar Libertas Leiden mee te maken krijgt tot 2040 vragen om een stevige aanpak.

- Het aandeel ouderen neemt fors toe door de dubbele vergrijzing;
- De behoefte aan zorg en de zwaarte van zorg neemt toe;
- Het aantal verpleeghuisplekken blijft vooralsnog gelijk;
- Het tekort aan arbeidskrachten in de sector neemt na 2025 sterk toe.

Al deze ontwikkelingen maken dat Libertas Leiden zich in de komende jaren zal moeten richten op de zorgbehoefte van de inwoners in Leiden, in alle wijken, op maat per wijk en in samenwerking met zorgpartners, gemeente en corporaties. De wil is er om met bovengenoemde missie en visie, binnen de gegeven context een goede werkgever te zijn, vanuit onze kernwaarden aandacht, plezier en ondernemerschap. De benodigde lef is daarvoor aanwezig.

### KOERS 23- 26

Libertas Leiden kiest voor Koers 23- 26 de volgende vijf strategische thema's:

- Gewoon goede zorg leveren
- Dé zorginstelling voor alle Leidenaren
- Aantrekkelijke werkgever
- Financieel gezond
- Samenwerking met anderen



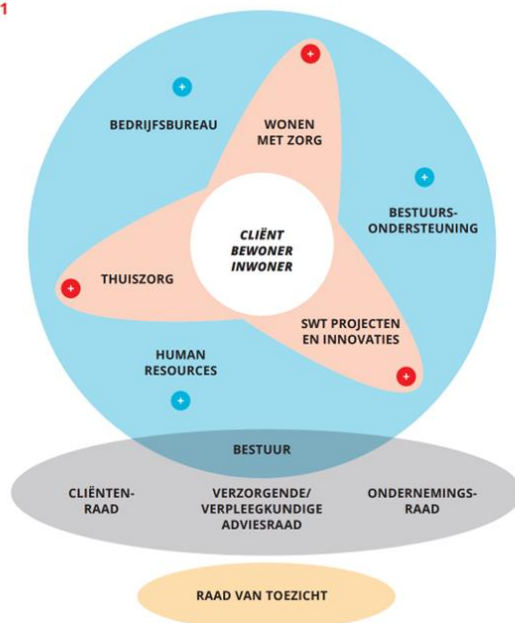
Libertas Leiden  
 Infographic Meerjaren

Zie voor meer informatie over de meerjarenstrategie de infographic:

### 3. Organisatie

De organisatie telt ca 350 fte en realiseerde in 2021 een omzet van ongeveer 29 miljoen euro en een licht negatief resultaat. Libertas Leiden kent een eenhoofdige Raad van Bestuur. Een kleine, flexibele staf ondersteunt het primaire proces. Met medewerkers, management, bestuurder en toezichthouders is gebouwd aan een duurzame organisatie die in deze dynamische wereld nu is toegerust op de toekomst.

ORGANOGRAM 2021



#### **4. Raad van Toezicht**

De Raad van Toezicht (RvT) ziet toe op de besturing in lijn met missie, visie en doelstellingen van Libertas Leiden. De Raad van Toezicht hanteert een werkwijze die als volgt is samen te vatten:

- a. Bevoegdheden, verantwoordelijkheden en taken van de Raad van Toezicht zijn vastgelegd in de statuten van de stichting, het Reglement RvT en het Profiel van (leden van) de RvT
- b. De Raad opereert volgens de Governance Code Zorg. Alle leden en de Raad als geheel zijn gehouden te handelen conform die code, het waarborgen en actief beschermen van de integriteit van de organisatie en het voorkomen van (de schijn van) belangenverstremgeling
- c. De Raad telt drie commissies: de commissie Kwaliteit, de Financiële Auditcommissie en de Remuneratiecommissie.
- d. Tenminste één maal per jaar vindt reflectie plaats op de strategische koers en ontwikkeling van de Stichting en jaarlijks evalueert de Raad het eigen functioneren en het functioneren van de Raad van Bestuur. Ook vindt op gezette momenten overleg plaats met de adviesorganen binnen Libertas Leiden (Ondernemingsraad en Cliëntenraad).
- e. De Raad kent jaarlijks tenminste vijf reguliere vergaderingen, naast vergaderingen van commissies van de Raad. Daarnaast vinden informele activiteiten en werkbezoeken plaats. De Raad spreekt een onderlinge verdeling van aandachtsgebieden af. In de regel worden deze bepaald door de achtergrond en deskundigheid van de leden. Een eventuele verdeling laat echter de verantwoordelijkheid voor het integrale toezicht door de RvT en de integrale verantwoordelijkheid van de RvB op dat aandachtsgebied onverlet.
- f. Nevenactiviteiten van toezichthouders worden gepubliceerd in het (digitale)jaarverslag om volledige transparantie te waarborgen. Het aanvaarden van nieuwe nevenfuncties wordt voor aanvaarding getoetst op eventueel optredende belangenverstremgeling.

#### **4.1 Profielschets raad van toezicht**

##### **Algemene kenmerken van de leden van de raad van toezicht**

Als nieuw lid van de Raad van Toezicht onderschrijft u de missie, visie en strategische doelen van Libertas Leiden en voldoet u aan het zoekprofiel zoals hieronder omschreven.

De Raad van Toezicht als geheel moet beschikken over:

- Voldoende affiniteit met de gezondheidszorg in het algemeen en de doelstelling van de Stichting in het bijzonder;
- Een brede maatschappelijke binding en functioneel netwerk, al dan niet in de regio Leiden;
- Diversiteit in deskundigheid en achtergronden van allerlei aard, zoals financieel-economisch, juridisch, bedrijfskundig;
- Onafhankelijkheid.

Leden van de Raad van Toezicht moeten ieder beschikken over:

- Een academisch werk- en denkniveau;
- Bestuurlijke en /of toezichthoudende kwaliteiten en ervaring bij voorkeur in maatschappelijke organisaties en/of bedrijfsleven;
- Affiniteit met de doelstelling en de zorg- en ondersteuningsfunctie van de Stichting;
- Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de Stichting stellen;
- Voldoende inzicht over taken en rollen tussen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur ofwel bekend zijn met de onderwerpen van corporate governance;

- De capaciteit en de mentaliteit om de Raad van Bestuur met raad en als klankbord terzijde te staan;
- Het vermogen om het beleid van de Stichting en het functioneren van de Raad van Bestuur te beoordelen;
- Om kunnen gaan met continue verandering;
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- Het vermogen in teamverband te functioneren;
- Betrokkenheid en beschikbaarheid.

Van de afzonderlijke leden van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat zij maatschappelijk actief zijn en zich blijven ontwikkelen en verdiepen op het gebied van de doelstelling en de zorgfunctie van de Stichting.

#### **4.2 Aanvullende kenmerken profiel lid raad van toezicht**

- is goed thuis in gemeentepolitiek/bestuurlijk besluitvorming en de daarmee samenhangende besturings- en governance vraagstukken;
- heeft ruime ervaring in een leidinggevende positie op een strategisch niveau bij voorkeur binnen de gemeentelijke overheid;
- is (of wordt) een betrokken toezichthouder, die vanuit vertrouwen en mentale veerkracht bijdraagt aan een evenwichtig toezicht op maatschappelijke organisaties;
- Persoonskenmerken: samenwerkingsgericht, brengt reflectie, respect en scherpte mee.

#### **Diversiteit**

De Raad van Toezicht streeft bij gelijke geschiktheid naar benoeming van kandidaten die qua leeftijd en competenties aanvullend zijn op de bestaande leden. Gezien de huidige samenstelling gaat de voorkeur uit naar een vrouw. Voldoende affiniteit met de regio Leiden is daarnaast gewenst. Het nieuwe lid van de RvT zal deel uitmaken van de Auditcommissie.

### **5. Bezoldiging en benoemingstermijn**

Als vergoeding voor de werkzaamheden van een lid Raad van Toezicht stelt de organisatie een bezoldiging van 9100 euro per jaar ter beschikking (stand 2023), zijnde vijf procent van het maximum voor de geldende WNT-klasse. Dit bedrag is exclusief reiskosten op basis €0,19 per km of een treinkaartje in de tweede klasse. Over het scholingsbudget besluit de voltallige Raad van Toezicht gezamenlijk.

### **6. Procedure en planning**

De Raad van Toezicht wordt door DirectieWerk ondersteund bij de procedure van werving en selectie. Na sluiting van de responstermijn op 6 maart 2023 vindt de briefselectie plaats. DirectieWerk voert met een aantal kandidaten voorselectiegesprekken en op 23 maart 2023 wordt de shortlist vastgesteld en worden kandidaten uitgenodigd voor de selectiegesprekken.

De gesprekken met de selectiecommissie (leden RvT en de bestuurder als adviserend lid) zijn gepland op 29 maart vanaf 16.00 uur tot in de avond (eerste ronde) en 11 april 2023 (tweede ronde). Tot slot voert de beoogde kandidaat nog een kennismakingsgesprek met de Ondernemingsraad en Cliëntenraad. De benoeming is beoogd met ingang van 1 juni 2023.

Het inwinnen van referenties is onderdeel van de procedure.

## **7. Informatie en sollicitatie**

De procedure wordt begeleid door Willem Almekinders (06-20723398) van DirectieWerk. Voor informatie kunt u telefonisch contact opnemen. Uw brief met curriculum vitae ontvangen wij graag vóór 6 maart t.a.v. dhr. drs. W. Almekinders per e-mail: [info@directiewerk.nl](mailto:info@directiewerk.nl)

Zie voor meer informatie over Libertas Leiden: [www.Libertasleiden.nl](http://www.Libertasleiden.nl)

DirectieWerk, februari 2023