



Profielchets Hoofd Huisartsopleiding Groningen

Inhoudsopgave

- 1. Inleiding**
- 2. Strategische agenda**
- 3. Organisatie**
- 4. Functiebeschrijving**
 - 4.1 Profiel Hoofd Huisartsopleiding**
- 5. Aanbod**
- 6. Procedure en planning**
- 7. Informatie en sollicitatie**

1. Inleiding

De afdeling Huisartsgeneeskunde & Ouderengeneeskunde van het Universitair Medisch Centrum Groningen (verder H&O) leidt artsen in opleiding tot specialist (aios) op tot huisarts, biedt patiëntenzorg vanuit de Academische Huisartspraktijk Groningen, levert een bijdrage aan het basiscurriculum Geneeskunde en voert wetenschappelijk onderzoek uit op gebied van de huisartsgeneeskunde en de ouderengeneeskunde.

Huisartsgeneeskunde is een dynamisch specialisme. De uitdagingen voor de huisarts nemen toe door verschuivingen in vraag en aanbod van de zorg. De huisartsopleiding (ca. 65 medewerkers, 275 aios, budget van ca € 6,5 miljoen) leidt huisartsen op die, zoals in haar visie wordt verwoord, 'in staat zijn het beste uit zichzelf te halen, met compassie werken en de kwaliteit bieden die je van een goede huisarts mag verwachten.' Aan de visie van de afdeling, dat de huisartsgeneeskunde een op wetenschappelijke bewijsvoering gebaseerd specialisme is, wordt in de huisartsopleiding vorm en kleur gegeven.

2. Strategische agenda

De Huisartsopleiding UMCG is één van de acht opleidingen tot huisarts in Nederland. Samen staan zij voor het goed opleiden van voldoende vakbekwame, vooruitstrevende en maatschappelijk betrokken huisartsen voor iedereen in Nederland. In Groningen willen wij opleiden tot huisartsen die het beste uit zichzelf halen, die met compassie werken en die de kwaliteit bieden die je van een goede huisarts mag verwachten (zie [Visie | Huisartsgeneeskunde en Ouderengeneeskunde \(huisartsgeneeskunde-umcg.nl\)](#)). De opleiding vindt grotendeels plaats in de praktijk. Goede samenwerking met opleidingspraktijken en opleidingsinstellingen is van groot belang. Het adherentiegebied van het UMCG kent een grote diversiteit en geografische spreiding van opleidingspraktijken, waarbij zich specifieke uitdagingen rond opvolging en continuïteit van de huisartsenzorg voordoen. De opleiding speelt hier onder meer op in door aios zoveel mogelijk continuïteit qua opleidingslocaties te bieden (regionaal opleiden) om de binding met het werkgebied te versterken, en daarmee de vestigingskans te vergroten.

Het terugtrekkende Hoofd heeft de weg bereid naar verdere versterking van de opleiding en haar inbedding in de UMCG omgeving en het netwerk van Huisartsopleiding Nederland. Belangrijk daarbij zijn het benutten van samenwerkingsvoordelen en het versterken van de kwaliteitscyclus. Het landelijk opleidingsplan en het principe 'aios in the lead' vormen het uitgangspunt. Andere actuele thema's zijn innovatie in zorg en onderwijs, digitalisering en duurzaamheid in de zorg.

De afdeling H&O van het UMCG zoekt met ingang van 1 juli 2022 een opvolger die de ingezette koers van vernieuwing en professionalisering voortzet en naar een volgende fase van stabiliteit en vitaliteit brengt.

3. Organisatie

De Huisartsopleiding van het UMCG maakt deel uit van de afdeling Huisartsgeneeskunde & Ouderengeneeskunde (H&O). De afdeling H&O is een zelfstandige afdeling van het UMCG. Hier werken ruim 200 enthousiaste en betrokken medewerkers samen om een bijdrage te leveren aan het verder ontwikkelen van de kwaliteit van de huisartsenzorg en de zorg voor kwetsbare ouderen, in het bijzonder in de regio Noord-Nederland.

We doen dit over de volle breedte: door het verzorgen van onderwijs aan geneeskundestudenten, door het opleiden van toekomstbestendige, competente, vooruitstrevende en maatschappelijk betrokken huisartsen en specialisten ouderengeneeskunde, door het uitvoeren van wetenschappelijk onderzoek in de huisartsgeneeskunde, ouderengeneeskunde en verloskunde en met de eerstelijns patiëntenzorg in onze Academische Huisartsenpraktijk Groningen met ongeveer 10.000 patiënten.

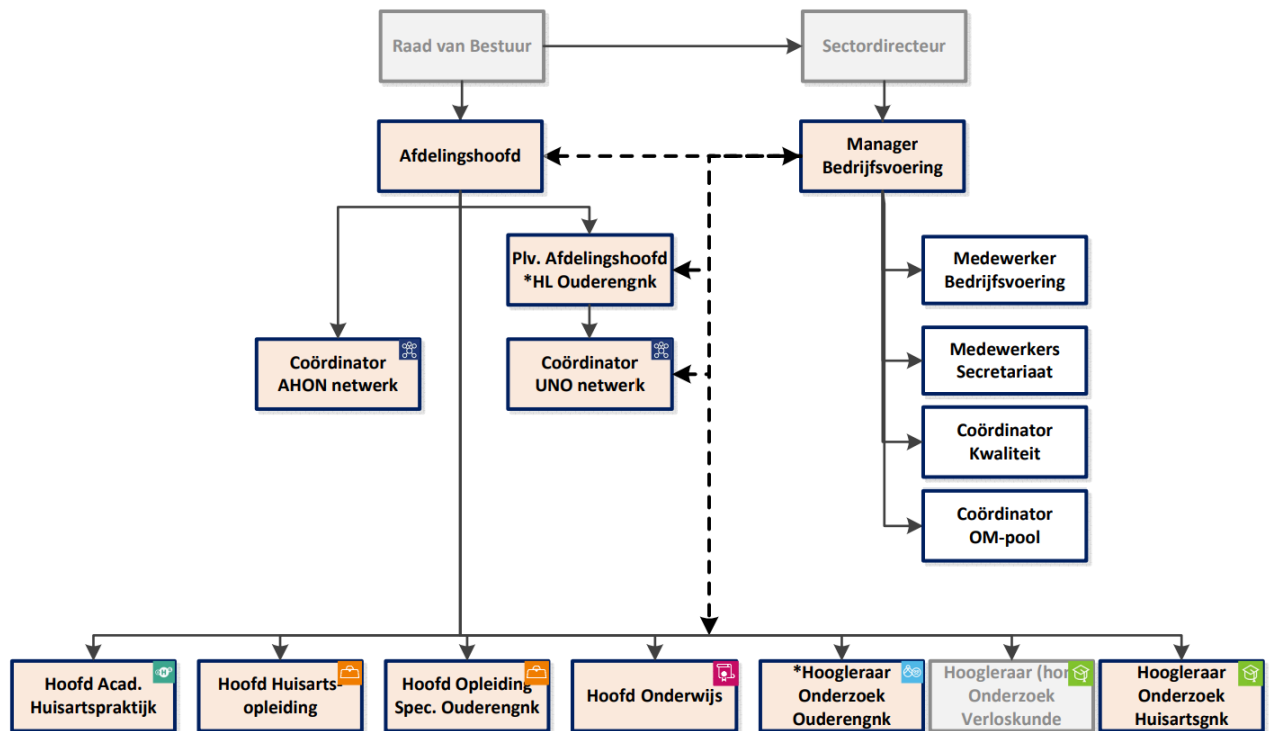
De regio wordt actief betrokken bij onderwijs en onderzoek in 2 netwerken:

DirectieWerf

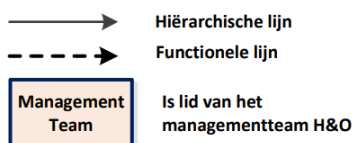
- Het AHON (Academische Huisarts Ontwikkel Netwerk), waar waardevolle onderzoeksgegevens worden verzameld in de AHON-database die aansluiting heeft met de landelijk dekkende Intercity database.
- Het UNO-UMCG (Universitair Netwerk Ouderenzorg), een samenwerkingsverband met 20 innovatieve ouderenzorgorganisaties in Noord- en Oost-Nederland, waarin de kwaliteitsverbetering van ouderenzorg in Nederland centraal staat door wetenschappelijk onderzoek te doen, te delen en toe te passen in de praktijk.

maart 2022

Huisartsgeneeskunde & Ouderengeneeskunde UMCG

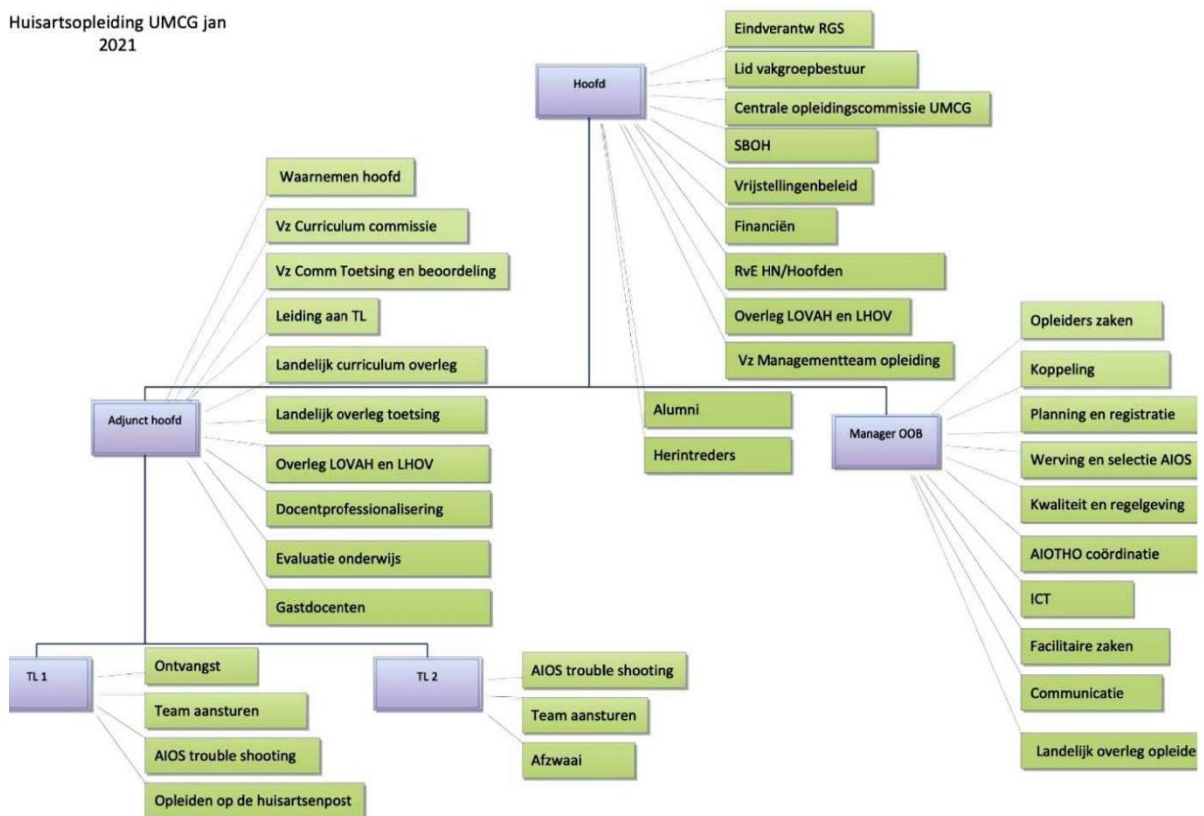


LEGENDA



4. Hoofd Huisartsopleiding

Het Hoofd van de Huisartsopleiding valt hiërarchisch onder het afdelingshoofd van de afdeling H&O (zie bovenstaand organogram). Ten aanzien van regelgeving en financiën legt het Hoofd verantwoording af aan respectievelijk RGS en SBOH. Het Hoofd Huisartsopleiding geeft leiding aan het MT van de huisartsopleiding, dat naast het Hoofd bestaat uit het adjunct-hoofd, twee teamleiders en een manager Opleidingsondersteunend Bureau. Het Hoofd maakt tevens deel uit van het managementteam van de afdeling H&O. Het Hoofd onderhoudt contacten met de centrale opleidingscommissie (COC) van het UMCG en met relevante externe organisaties zoals Huisartsopleiding Nederland, NHG, LHV, LOVAH en LHOV en de huisartsen in de regio. In onderstaande figuur staat de huisartsopleiding en de positie van het Hoofd nader uitgewerkt:



U bent een bevoegde huisarts, met visie op het vak, die in staat is om de ontwikkelingen in de zorg en de maatschappij te vertalen naar de opleiding. U bent een huisarts die de verbinding weet aan te brengen tussen huisartsen uit de regio en de afdeling H&O en die in staat is waar nodig de academie (onderwijs, opleiding en onderzoek) met verve te vertegenwoordigen.

U bent verantwoordelijk voor:

- De visie en het strategisch beleid van de opleiding;
- Op inspirerende en duidelijke wijze leiding geven aan een complexe organisatie met hoogopgeleide professionals;
- Het lokaal uitvoeren van het landelijk vastgestelde Opleidingsplan voor aios en opleiders;
- Het betrekken van opleiders en aios bij het beleid van de huisartsopleiding;
- De inzet van personele, financiële en materiële middelen die krachtens de tussen het UMCG en de SBOH gesloten overeenkomst voor de huisartsopleiding ter beschikking zijn gesteld;
- Het juist toepassen van het afdelingsreglement volgens het door de RGS vastgestelde model;
- Het onderhouden van relaties met de andere secties van de afdeling en met de medisch specialistische vervolgoopleidingen;
- De bijdrage van de huisartsopleiding Groningen aan het landelijk beleid inzake de huisartsopleiding;
- Een aantal bestuurlijke portefeuilles op landelijk niveau.

4.1 Profielschets Hoofd Huisartsopleiding

Gevraagd wordt:

- Een huisarts, ingeschreven in het register van huisartsen;
- Visie op ontwikkelingen binnen de huisartsgeneeskunde;

DirectieWerf

- Leidinggevende- en bij voorkeur bestuurlijke ervaring, met een stijl die gericht is op het versterken van professionaliteit en vitaliteit;
- Aantoonbaar in staat om mensen te motiveren, inspireren en relaties en netwerken op te bouwen;
- Bij voorkeur gepromoveerd of ander blijk van wetenschappelijke belangstelling;
- Ervaring met het geven van onderwijs zoals het begeleiden van aios of co-assistenten;
- Belangrijke kenmerken voor het invullen van deze functie zijn: daadkracht, besluitvaardigheid, samenwerken, flexibiliteit, integriteit, in staat tot (zelf) reflectie.

5. Aanbod

Veelzijdige positie in inspirerende omgeving en boeiend speelveld met veel in- en externe contacten en mogelijkheden voor scholing. Het betreft in beginsel een fulltime functie. Er bestaat de mogelijkheid om voor 0,2 fte werkzaamheden als huisarts te verrichten naast de taken als hoofd. De functie is gewaardeerd conform FUWAVAZ in schaal 15.9 met arbeidsmarkttoelage. Daarnaast biedt het UMCG 8% vakantietoelage en 8,3% eindejaarsuitkering. De arbeidsvoorwaarden zijn conform de CAO Universitair Medische Centra (CAO-UMC).

6. Procedure en planning

DirectieWerf voert in week 17 met een aantal kandidaten een voorselectie gesprek. Op basis van deze gesprekken wordt advies uitgebracht op 28 april 2022 een CV presentatie gegeven aan de selectiecommissie, bestaande uit het afdelingshoofd H&O, het adjunct hoofd Huisartsopleiding en een collega Hoofd Huisartsopleiding van een van de andere UMC's namens Huisartsopleiding Nederland. De commissieleden krijgen de betreffende CV's en brieven ter inzage.

De selectiecommissie voert vervolgens de selectiegesprekken met de shortlistkandidaten op 13 mei 2022 in de ochtend en begin van de middag. In een tweede gespreksronde in week 20 (mei 2022) voeren de benoembare kandidaten een adviesgesprek met twee adviescommissies: een commissie bestaande uit het MT Huisartsopleiding samen met de manager bedrijfsvoering H&O en de tweede adviescommissie met een afvaardiging van aios, docenten en huisartsopleiders. De procedure wordt afgesloten met het inwinnen van referenties, een arbeidsvoorwaarden- en aanstellingsgesprek.

Een assessment kan deel uitmaken van de sollicitatieprocedure.

7. Informatie en sollicitatie

De procedure wordt begeleid door Willem Almekinders (06-20723398) van DirectieWerf. Voor informatie kunt u telefonisch contact met hem opnemen, of via e-mail een terugbelverzoek doen bij Prof. dr. N.D. (Nynke) Scherpbier-de Haan (Hoogleraar Huisartsgeneeskunde en Afdelingshoofd H&O) n.d.scherpbier@umcg.nl Uw brief met curriculum vitae ontvangen wij graag vóór 24 april 2022, t.a.v. dhr. drs. W. Almekinders, bij voorkeur per e-mail: info@directiewerf.nl

Zie voor meer informatie over Huisartsopleiding UMCG: www.huisartsgeneeskunde-umcg.nl/huisartsopleiding.nl

DirectieWerf, april 2022