



## **Profielchets Lid Raad van Toezicht**

### **Inhoudsopgave**

- 1. Inleiding**
- 2. Strategische agenda**
- 3. Bestuur en organisatie**
- 4. Profiel Lid Raad van Toezicht**
- 5. Vergoeding**
- 6. Procedure en Planning**
- 7. Informatie en sollicitatie**

## 1. Inleiding

Stichting Cambium College is een openbare school voor vmbo, havo en vwo te Zaltbommel. De school met ca. 200 medewerkers is gevestigd op twee locaties in moderne gebouwen en stelt +/- 1.700 leerlingen in staat zich te ontplooiën en voor te bereiden op middelbaar, hoger en universitair vervolgonderwijs. Zowel binnen als buiten de Bommelerwaard vinden leerlingen hun weg naar het Cambium. Cambium College is een school die groot genoeg is om zich sterk te maken voor goede docenten, voorzieningen en middelen, en klein genoeg om leerlingen individueel te kennen en veel kansen te bieden: een prettige en veilige school met een persoonlijke sfeer.

Onze visie:

We bieden keuzemogelijkheden voor onze leerlingen in profielen en vakken, in de manier waarop de leerling het beste leert, in individuele(r) leerroutes en in maatwerk zodat de leerling meer eigenaar is van het eigen leerproces. Wij zijn kleinschalig georiënteerd, betrokken bij leerlingen, stimuleren de talentontwikkeling van onze leerlingen en bieden leerlingen kansen. Vanuit ons openbaar signatuur zijn alle leerlingen met een advies dat aansluit bij ons aanbod welkom.

Onze Kernwaarden:

Om deze missie en visie te realiseren hebben we kernwaarden geformuleerd waarmee we onze ambities voor de leerlingen en het personeel nader duiden en die we zullen gebruiken om doelen en ambities te realiseren.

Kernwaarden waarop de school aanspreekbaar is zijn:

- Ontwikkelingsgericht en resultaatgericht
- Uitdagend en ondersteunend
- Eigenaarschap en betrokkenheid

## 2. Strategische agenda

We zijn financieel gezond, onze onderwijsresultaten zijn op orde. Onze ouders en leerlingen zijn tevreden over ons onderwijs, de sfeer en de veiligheid. Procentueel meer leerlingen uit onze regio kiezen voor onze school. We trekken goede en voldoende docenten en onderwijsondersteunende medewerkers aan. De komende jaren bouwen we verder aan onze school, met daarin een plek voor elke leerling en ruimte voor verschil.

In het strategisch plan Koers 21-25 staat uitgebreid beschreven hoe het Cambium College verder wil bouwen aan een nog betere school. Per thema staan hierin de accenten voor de komende jaren aangegeven: Van ambities naar resultaten:

### *Onderwijs en leerlingen en ouders*

- De leerling maakt een aantal momenten per dag een keuze in de wijze waarop hij leert, oefent en toetst (Buys Ballot). De leerling wordt meer en meer eigenaar van zijn leerproces. (Locatie Buys Ballot en locatie De Waard)
- De gedeelde visie over de didactiek van ons onderwijs voor locatie Buys Ballot en locatie De Waard is leidraad voor de begeleiding en het leerproces van de leerling.
- De diploma's sluiten aan op of zijn hoger dan het PO-advies.
- De beoordelingen door de Inspectie VO zijn minimaal voldoende.
- We behalen de kwalificatie Goed voor onze locatie De Waard (2021-2022), maar ook voor de locatie Buys Ballot (2024-2025).
- De doorstroom – en examenresultaten zijn op of boven het landelijk gemiddelde.
- Het praktijkgerichte programma voor de vmbo-tl is ingevoerd.
- De mentor/of coach en leerling werken over meerdere jaren samen.

# DirectieWerf

---

- Leerlingen voelen zich veilig op school.
- Leerlingen en ouders zijn tevreden over het Cambium, het onderwijs, de lessen en de begeleiding.

## *Medewerkers*

- Hebben een goede balans tussen werk en privé.
- Zijn eigenaar van het eigen leerproces naar de nieuwe didactiek.
- De cyclus input-jaarplannen-resultaten is congruent.
- De leidinggevende geeft functioneel en informeel leiding.
- We spreken elkaar aan en we werken samen.
- Scholingsactiviteiten staan in teken van de nieuwe leeromgeving.
- Leveren de gevraagde basiskwaliteit en zijn in staat pedagogisch en didactisch te differentiëren in en buiten de klas.
- Nemen actuele ontwikkelingen op in leerstof.
- De kwaliteit van de mentor blijft hoog.
- Zijn tevreden en het ziekteverzuim is onder het landelijk gemiddelde.
- Dragen bij aan de kwaliteitszorg en – cultuur.

## *Maatschappij en omgeving*

- Versterken van de externe communicatie en PR.
- Samenwerking school met omgeving leidt tot kennisdelen en wederzijdse waardering.
- Onze omgeving kent onze school.

## *Financiën en bestuur*

- De continuïteit van de school is gewaarborgd.
- De financiële middelen worden ingezet om de ambities te realiseren. Dat betekent onder andere dat er ruimte komt om te scholen (scholingsbudget, Ontwikkelfonds) in de nieuwe onderwijsdidactiek en de onderliggende activiteiten zoals aanpassing van beleid (HRM, kwaliteitszorg en - cultuur e.d.).

## **3. Bestuur en organisatie**

Stichting Cambium College wordt bestuurd door een éénhoofdig College van Bestuur (CvB) en heeft een Raad van Toezicht (RvT) van 5 (in de toekomst 6) leden. De school met ca. 200 medewerkers is gevestigd op twee locaties in moderne gebouwen en stelt +/- 1.700 leerlingen in staat zich te ontplooiën en voor te bereiden op middelbaar, hoger en universitair vervolgonderwijs. Op locatie Buys Ballot wordt het vmbo-tl = (voorbereidend middelbaar beroepsonderwijs) theoretische leerweg, havo = hoger algemeen vormend onderwijs en vwo = voorbereidend wetenschappelijk onderwijs gegeven. Op locatie De Waard wordt vmbo-bb = (voorbereidend middelbaar beroepsonderwijs) basisberoepsgerichte leerweg en vmbo-kb = (voorbereidend middelbaar beroepsonderwijs) kaderberoepsgerichte leerweg gegeven. Kortom één school, twee locaties, vijf afdelingen. Het directieteam bestaat uit een rector-bestuurder (CvB), drie conrectoren (vmbo, havo & vwo en een conrector bedrijfsvoering).

## **4. Profielschets Lid Raad van Toezicht**

Als toezichthouder op de besturing van de organisatie, adviseur en werkgever van het bestuur moeten de leden van de Raad van Toezicht in staat zijn om met het CvB mee te denken op strategisch niveau, waarbij afzonderlijke toezichthouders op specifieke deelterreinen adviseur en sparringpartner kunnen zijn. Dit vraagt van de toezichthouders een bepaalde achtergrond,

# DirectieWerf

---

kenmerken en specifieke kennis. De optelsom van vakinhoudelijke kennis op deelgebieden bij de afzonderlijke leden is van belang voor het functioneren van de Raad als geheel.

De Raad functioneert als een complementair samengesteld team, waarbinnen sprake is van transparantie, vertrouwen en een eerlijke en open communicatie.

## *Omvang en profiel*

Het algemeen profiel van de RvT is als volgt:

- Een divers samengesteld team, waarin men complementair is op gebieden als gedragskenmerken, gender, etnische en levensbeschouwelijke achtergrond, kennis, ervaring, belangstelling en leeftijd;
- Herkenbaarheid, geloofwaardigheid en betrouwbaarheid voor de stakeholders;
- Behartiger van de belangen van goed, bij de regio passend openbaar (voortgezet) onderwijs;
- Persoonlijke complementariteit
- Conform wettelijke en statutaire voorschriften omtrent samenstelling en verdeling van verantwoordelijkheden.

## **Functie-eisen**

### *Algemene kwaliteiten van alle leden van de Raad van Toezicht*

- Binding met de doelstellingen, ambitie en strategie van de organisatie;
- Beschikken over een academisch denk- en werkniveau;
- Beschikken over een brede maatschappelijke binding en belangstelling en een functioneel netwerk;
- Vermogen om het beleid en het functioneren van het bestuur van de organisatie op hoofdlijnen te toetsen aan wet- en regelgeving, codes en gedragsnormen voor bestuur en toezicht, de doelen en uitgangspunten voor openbaar onderwijs in het algemeen en die van het Cambiumcollege in het bijzonder, om vervolgens te kunnen komen tot een weloverwogen oordeel;
- In staat de advies- en klankbordfunctie voor het bestuur vorm te geven;
- In staat de werkgeverstaken ten behoeve van het bestuur gestalte te geven;
- De juiste balans tussen betrokkenheid en distantie kunnen bewaken;
- Onafhankelijkheid en vrij van last of ruggenspraak zijn;
- Integer met een kritische houding ("doorvragen");
- Verantwoordelijkheidsgevoel hebben;
- Inzicht in belangen van stakeholders hebben;
- Vertrouwenwekkend en representatief voor de organisatie kunnen optreden;
- Binding hebben met de regio;
- Voldoende beschikbaar zijn.

Op dit moment gaat naast deze algemene kwaliteiten de voorkeur uit naar een kandidaat die in hoge mate voldoet aan de volgende kenmerken:

- Draagt bij aan de diversiteit (man-vrouw; herkomst, leeftijd) van de samenstelling van de Raad en aan een teamgerichte samenwerking binnen de Raad en met de bestuurder.
- Heeft ervaring in (eind)verantwoordelijke, risicodragende verantwoordelijkheid (ondernemerschap)
- Heeft relevante netwerken in de plaatselijke/regionale samenleving
- Is thuis in moderne communicatiemiddelen/-methoden
- Beschikt over voldoende financiële kennis

- Is gericht op een goede relatie (onderling en met de bestuurder) waarbij deze de inhoudelijke doelstelling van de organisatie en de eigen rol daarin voor ogen houdt.

## 5. Vergoeding

Voor deze positie wordt een vrijwilligersvergoeding van € 1.800,- netto per jaar geboden. Tevens biedt het Cambium College ruimte voor verdere professionalisering van toezichthoudende vaardigheden.

## 6. Procedure en planning

DirectieWerf voert met een aantal kandidaten een voorselectie gesprek. Op basis van deze gesprekken wordt advies uitgebracht op 10 februari 2022 aan de selectiecommissie, bestaande uit leden van de Raad van Toezicht en een lid MR als adviserend lid. De commissieleden krijgen de betreffende CV's en brieven ter inzage. De selectiecommissie voert vervolgens de selectiegesprekken met de shortlistkandidaten op woensdag 16 februari en donderdag 24 februari 2022. Aan het slot van de procedure worden mogelijk referenties ingewonnen in overleg met opdrachtgever en kandidaat. Na advies aan de RvT vindt een klikgesprek met de rector/bestuurder plaats en wordt de benoeming van het lid Raad van Toezicht aan de gemeente voorgelegd. Benoeming door de gemeente zal dan met ingang van 1 april 2022 plaatsvinden.

## 7. Informatie en sollicitatie

De procedure wordt begeleid door Willem Almekinders (06-20723398) van DirectieWerf. Voor informatie kunt u telefonisch contact opnemen. Uw brief met curriculum vitae ontvangen wij graag vóór 17 januari 2022, t.a.v. dhr. drs. W. Almekinders, bij voorkeur per e-mail: [info@directiewerf.nl](mailto:info@directiewerf.nl)

Zie voor meer informatie over het Cambium College: [www.cambiumcollege.nl](http://www.cambiumcollege.nl)

DirectieWerf, december 2021