

## **Profielchets Bestuurder**

### **Inhoudsopgave**

- 1. Inleiding**
- 2. Situatieschets**
- 3. De Organisatie**
- 4. De Functie**
- 5. Het Profiel**
- 6. Aanbod**
- 7. Procedure en planning**
- 8. Informatie en sollicitatie**

## **1. Inleiding**

**Libertas Leiden is meer dan 60 jaar dagelijks actief in Leiden met bevlogen collega's in de thuiszorg en in de comfortabele wonen-met-zorg huizen. De thuiszorgteams werken in de hele stad. In de huizen van Libertas Leiden wonen mensen met dementie of met lichamelijke klachten zoveel mogelijk als thuis. Daarnaast ontwikkelt en levert Libertas Leiden arrangementen zodat mensen zo lang mogelijk thuis kunnen wonen.**

### **Kleinschalig, vertrouwd en dichtbij**

Libertas Leiden biedt ondersteuning aan de inwoners van Leiden en levert een breed pakket aan diensten op het gebied van Wonen met Zorg, Thuiszorg en langer thuis vanuit verschillende locaties in de stad. De professionals die werken bij Libertas Leiden kennen de wijken goed en weten wat er speelt. Libertas is een organisatie in het hart van de stad Leiden.

Libertas Leiden staat midden in de samenleving en wil nadrukkelijk samenwerkingspartner zijn in Leiden en de directe omgeving. Ze voorziet in een divers aanbod van steun en zorg, onafhankelijk van de woonvorm of financieringsvorm. Ze levert een bijdrage aan zinnige en doelmatige zorg o.a. door inzet van ziekenhuisverplaatste zorg en het hanteren van positieve gezondheid.

### *Missie en visie*

Onze missie en visie zijn leidend in ons handelen. Wij geloven dat de kwaliteit van onze zorg- en dienstverlening in elke interactie zit tussen onze medewerkers, vrijwilligers en bewoners/cliënten en we werken daar dagelijks aan met aandacht, plezier en ondernemerschap.

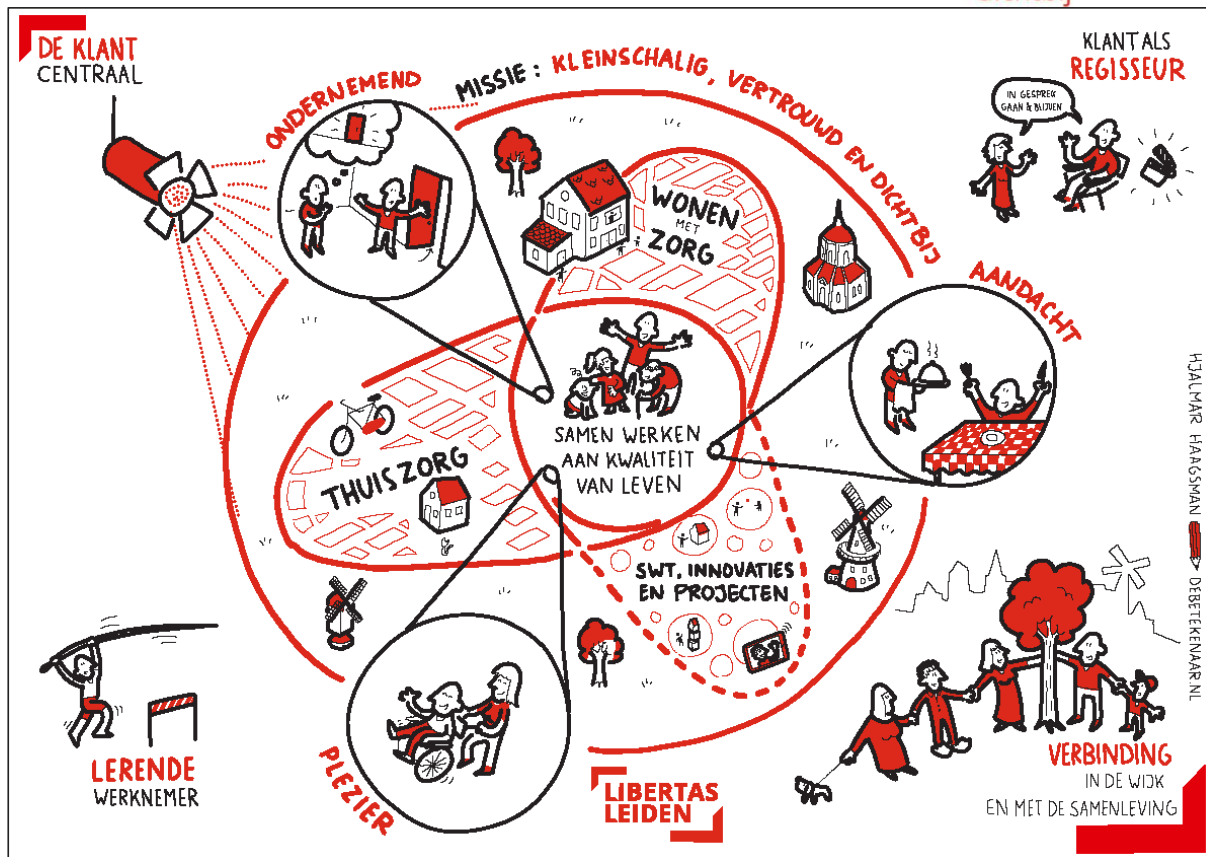
### *Missie – Hier staan we voor*

Libertas Leiden ondersteunt mensen met een (zorg)vraag in elke woonsituatie.  
Kleinschalig, vertrouwd en dichtbij.

### *Visie – Hier gaan we voor*

Onze klant staat centraal en ervaart maatwerk in ondersteuning, zorg en zinvolle dagbesteding. Onze klanten ervaren eigen regie en kwaliteit van leven. Onze medewerkers hebben plezier in hun werk en ervaren ruimte in hun werk. Onze mensen luisteren en leren van cliënten en van elkaar. Onze teams en professionals krijgen en nemen verantwoordelijkheid en leidinggevenden ondersteunen en coachen hierin.

We hebben voldoende deskundige medewerkers. Wij zijn omgevingsgericht en anticiperen op maatschappelijke ontwikkelingen. Onze dienstverlening is effectief en efficiënt binnen de financiële kaders. Wij organiseren ons werk kleinschalig en we zijn lokaal verankerd. Wij zijn een gewaardeerde samenwerkingspartner. Wij kennen Leiden en de directe omgeving en zij kennen ons: vertrouwd en dichtbij



## 2. Situatieschets

In 2019 vierde Libertas Leiden haar 60-jarige jubileum samen met de stad en de inwoners van Leiden. Ze is altijd in staat geweest om in te spelen op de veranderingen om zich heen door de zorg- en dienstverlening aan te passen op wat nodig is. De komende jaren komen nieuwe uitdagingen op de organisatie af. Libertas Leiden is voorbereid en ziet deze veranderingen met vertrouwen tegemoet.

De zorgvraag van de cliënten en hun naasten verandert, en als sector - maar ook als organisatie - voelt Libertas Leiden de tekorten op de arbeidsmarkt. Mensen wonen langer thuis en daarop is de financiering aangepast. Daarnaast zijn verschillende zorg en welzijntaken overgedragen aan de gemeenten. Met de overheveling zijn ook de beschikbare middelen verlaagd. Daarmee is het zorglandschap sterk gewijzigd. De zorg in de locaties wordt zwaarder en vraagt meer deskundigheid. De zorg thuis neemt toe evenals de vragen vanuit de wijk. De afgelopen jaren heeft Libertas Leiden ingezet op kwaliteitsverbetering in de verpleeghuiszorg, versterking van de arbeidsmarkt en inzet van innovatie. De organisatie is trots op de medewerkers die zich dagelijks met hart en ziel inzetten voor de bewoners en cliënten. Net als andere organisaties binnen de sector staat Libertas Leiden voor de uitdaging om met beperkte financiële middelen een duurzaam rendement te realiseren. Het rendement van de thuiszorg vraagt daarbij bijzondere aandacht.

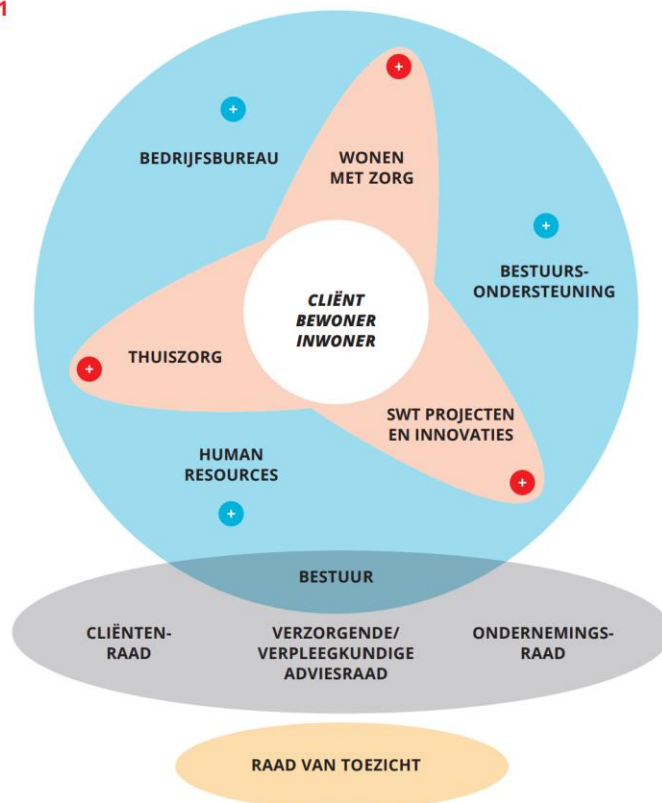
De positie van Libertas Leiden in de gemeente Leiden is recent veranderd vanwege de beperkte gunning in het sociaal domein. Begin 2020 besloot de gemeente Leiden namelijk de welzijntaken in de stad aan andere partijen te gunnen. Daarmee heeft Libertas Leiden afscheid genomen van de

sector Ondersteuning en Participatie en is zich aan het heroriënteren op de verbinding met het sociaal domein. De organisatie is er in geslaagd om deze veranderingen en de coronaperikelen het hoofd te bieden en heeft een nieuwe meerjarenstrategie 2020-2024 vastgesteld waarin de koers voor de komende jaren vastligt. Libertas Leiden heeft de ambitie om in 2024 een van de topanbieders van intra- en extramurale zorg in Leiden en de directe omgeving te zijn, waar mensen graag werken en waarover cliënten en bewoners tevreden zijn.

### 3. Organisatie

De organisatie telt ca 400 fte en realiseerde in 2020 een omzet van ongeveer 33 miljoen euro en een positief resultaat. Libertas Leiden kent in de nieuwe opzet twee sectoren: verpleeghuiszorg in de sector Wonen met Zorg en wijkzorg in de sector Thuiszorg. Daarnaast is de organisatie actief in de Sociale Wijkteams (SWT) van de gemeente Leiden en ontwikkelt ze nieuwe arrangementen en producten onder de noemer 'Langer thuis'. Een kleine, flexibele staf ondersteunt de sectoren. Libertas Leiden kent een eenhoofdige Raad van Bestuur. Met medewerkers, management, Bestuurder en toezichthouders is gebouwd aan een duurzame organisatie die de cliënt centraal stelt en in deze dynamische wereld nu goed op weg is om de uitdagingen van de toekomst aan te gaan.

#### ORGANOGRAM 2021



#### **4. De Functie**

Vanwege het vertrek van de huidige Bestuurder, ontstaat er met ingang van 1 juli 2021 een vacature. Van de nieuwe Bestuurder wordt gevraagd om het stokje over te nemen en voort te borduren op de meerjarenstrategie 2020-2024 zoals die met breed draagvlak onder alle geledingen binnen Libertas Leiden tot stand is gekomen. Uitgangspunten voor de komende jaren zijn daarbij:

- Ruimte voor maatwerk
- betrokken en trotse medewerker
- gedragen visie en kernwaarden
- krachtige, verantwoordelijke teams
- veilige werkomgeving
- lerende en innovatieve organisatie
- primair proces centraal
- financieel gezond
- sterk merk

De Bestuurder draagt eindverantwoordelijkheid voor Libertas Leiden, geeft direct leiding aan het managementteam dat bestaat uit de twee Sectormanagers, de Manager HR, de Manager bedrijfsvoering en control en de Bestuurssecretaris. De opdracht voor de nieuwe Bestuurder is om in een krappe arbeidsmarkt met beperkte financiële middelen de missie van Libertas Leiden te realiseren, zodat klanten eigen regie en kwaliteit van leven ervaren en medewerkers plezier hebben in hun werk en hun vak kunnen uitoefenen. Dit vraagt om het realiseren van een toekomstbestendige thuiszorg, in nauwe verbinding met Wonen met zorg, en het creëren van samenhang en meerwaarde in de dienstverlening zodat klanten langer thuis kunnen wonen.

#### **5. Het Profiel**

De Bestuurder is een empathische en enthousiasmerende persoon, die zowel in- als extern mensen verbindt en die op een natuurlijke, toegankelijke en transparante wijze leiding geeft aan de verdere ontwikkeling van de organisatie in lijn met de reeds ingezette koers, daarbij gebruikmakend van de kracht en taakvolwassenheid van de mensen in de organisatie.

De Bestuurder geeft van nature vertrouwen, brengt managers in positie en zorgt voor samenwerking tussen de verschillende organisatieonderdelen van Libertas Leiden en doet dit op basis van afgesproken duidelijke kaders. Stimuleert onderlinge samenwerking, innovatie en ondernemerschap en geeft daar leiding aan.

De Bestuurder is een boegbeeld, die in afstemming met Sectormanagers contact onderhoudt met de belangrijke strategische stakeholders (gemeente Leiden, Zorgkantoor, Zorgverzekeraars. Een netwerker die met verve de ambassadeursrol vervult en strategische stakeholders enthousiasmeert voor de visie en ambities van Libertas Leiden. De Bestuurder is eerste aanspreekpunt van de Cliëntenraad en Ondernemingsraad en hecht aan een open en constructieve relatie met deze medezeggenschapsorganen.

De Bestuurder weet ontwikkelingen in de externe omgeving te verbinden met de strategie en geformuleerde ambities van Libertas Leiden, medewerkers en cliënten. Heeft een heldere visie op de huidige ontwikkelingen in de zorg en ondersteuning en de positionering van Libertas Leiden. Weet die te vertalen naar proposities die aansluiten op wat de markt vraagt, creëert draagvlak en

implementeert deze, slaat de brug van strategie naar operatie, zet de lijnen uit, maakt heldere keuzes en zorgt voor een onderscheidend karakter van Libertas Leiden ten opzichte van andere aanbieders.

De Bestuurder past bij de omvang en lokale verbondenheid van de organisatie. Is goed zichtbaar in de organisatie en is in staat om professionals te stimuleren in hun ontwikkeling. Kan tevens daadkrachtig optreden en durft beslissingen te nemen wanneer de situatie daar om vraagt. Heeft een hoog ambitieniveau, legt de professionele lat hoog voor zichzelf en voor anderen.

Voor deze positie wordt een kandidaat gezocht met:

- leidinggevende ervaring als Directeur of Bestuurder bij voorkeur van een organisatie met professionals in de VVT sector;
- affiniteit met zorg/welzijn en de grootstedelijke problematiek waar Libertas Leiden mee te maken heeft;
- het vermogen om zich snel de inhoudelijke uitdagingen eigen te maken;
- een heldere visie op de huidige ontwikkelingen in de zorg en ondersteuning en de positionering van Libertas Leiden;
- succesvolle ervaring in een extern complex bestuurlijk krachtenveld;
- aantoonbaar in staat om te sturen op het brede gebied van zorgproductie, financiën, personele inzet en kwaliteit;
- competenties: visie, zelfreflectie, waarde gedreven leiderschap, omgevingsbewustzijn, ondernemerschap, resultaatgerichtheid.

## **6. Bezoldiging**

Fulltime functie, salaris conform WNT-2 klasse III.

## **7. Procedure en planning**

Libertas Leiden wordt door DirectieWerk ondersteund bij de procedure van werving en selectie. Na sluiting van de responstermijn op 28 juni 2021 vindt de briefselectie plaats. DirectieWerk voert met een aantal kandidaten voorselectiegesprekken en 9 juli 2021 wordt de shortlist vastgesteld en worden kandidaten uitgenodigd voor de selectiegesprekken.

De gesprekken met de opdrachtgever zijn gepland in week 28, 29 en 30 (laatste week juli). Tot slot voert de beoogde kandidaat nog een adviesgesprek met de Ondernemingsraad en de Cliëntenraad. Afronding van de procedure is beoogd voor 1 augustus 2021.

Het inwinnen van referenties is onderdeel van de procedure.

## **8. Informatie en sollicitatie**

De procedure wordt begeleid door Willem Almekinders (06-20723398) van DirectieWerk. Voor informatie kunt u telefonisch contact opnemen. Uw brief met curriculum vitae ontvangen wij graag vóór 28 juni 2021 t.a.v. dhr. drs. W. Almekinders per e-mail: [info@directiewerk.nl](mailto:info@directiewerk.nl)

Zie voor meer informatie over Libertas Leiden: [www.Libertasleiden.nl](http://www.Libertasleiden.nl)

DirectieWerk, juni 2021