

Profielchets Directeur-Bestuurder

Inhoudsopgave

- 1. Inleiding**
- 2. Strategische agenda**
- 3. Organisatie**
- 4. De Functie**
- 5. Profiel**
- 6. Bezoldiging**
- 7. Procedure en Planning**
- 8. Informatie en sollicitatie**

1. Inleiding

MENS De Bilt is dé organisatie voor maatschappelijke ondersteuning in de gemeente De Bilt. Samen met het Centrum voor Jeugd en Gezin vormt zij vanaf 1 januari 2021 een organisatie van circa 80 medewerkers en 245 vrijwilligers en een budget van circa 5 miljoen euro. MENS De Bilt ondersteunt initiatieven van inwoners op het gebied van welzijn, wonen en zorg, faciliteert activiteiten, beantwoordt vragen en geeft ondersteuning en advies.

Alle activiteiten van MENS De Bilt zijn erop gericht dat mensen zoveel mogelijk (blijven) meedoen in de maatschappij en zelf de regie houden over hun leven. Daarom focust Mens De Bilt op hun eigen kracht en sluit zij aan bij hun mogelijkheden. MENS De Bilt werkt samen met de gemeente, maatschappelijke organisaties, zorgaanbieders en bedrijven. Maar vooral werkt zij samen met de inwoners van de zes kernen van de gemeente De Bilt.

2. Strategische agenda

MENS De Bilt staat het komend jaar voor een aantal interessante uitdagingen. Voortvloeiend uit het gemeentelijk beleid onder de titel 'De Biltse aanpak' wordt er gevraagd om versterking van inzicht in resultaten en rendement van bestedingen in het sociaal domein. Tevens wordt van organisaties in het sociaal domein gevraagd om een bijdrage te leveren aan de sturing in de zorgketen om kosten te besparen. In lijn met deze aanpak heeft de gemeente besloten de relatie met MENS DE Bilt te wijzigen van een subsidierelatie naar een inkoopmodel met een klant-leverancier relatie. Daarnaast wordt met ingang van 2021 het Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG) samengevoegd met MENS De Bilt en neemt daarmee de schaalgrootte van de organisatie aanzienlijk toe. Dit biedt kansen voor verder professionalisering en doorontwikkeling van de organisatie waarin resultaatgericht werken, ondernemerschap en inbedding van het CJG tot de opgaven behoren.

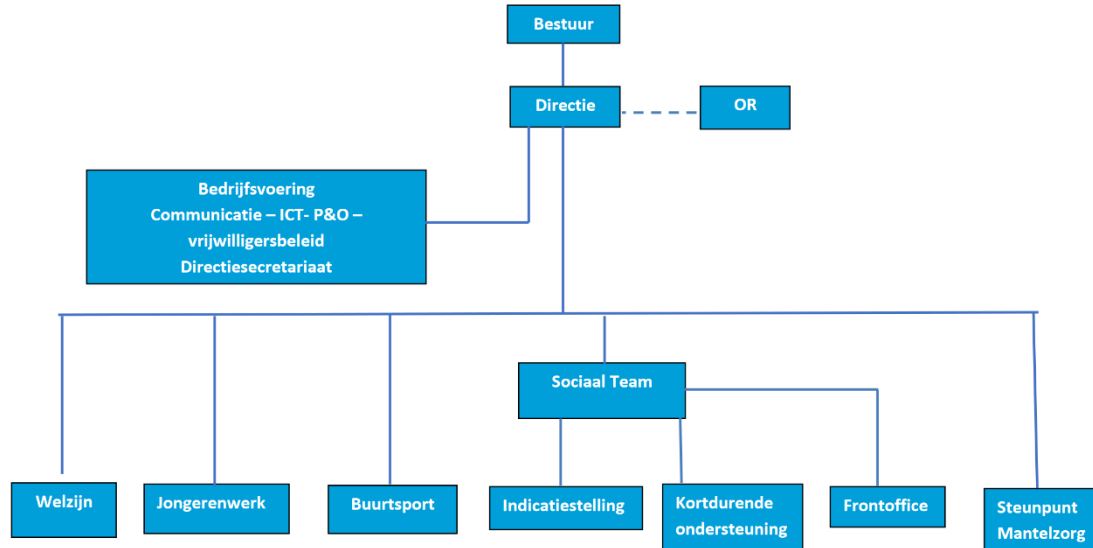
MENS De Bilt heeft de afgelopen jaren al flink geïnvesteerd in het zichtbaar maken van haar werk onder meer door publicatie van filmpjes onder het motto "Beelden zeggen meer dan woorden". Tevens is er op onderdelen gewerkt aan maatschappelijke businesscases, onder andere betreffende preventie en maar ook voorliggende activiteiten/voorzieningen (zoals praktijk ondersteuners). De investering in deze vorm van welzijnswerk verdient zich dubbel terug door besparingen op uitgaven op de WMO.

In het voorjaar vertrekt de huidige directeur, na acht jaar bouwen aan MENS De Bilt tot de huidige mooie organisatie. Het Management Team (MT) wordt uitgebreid met de coördinator van het CJG en er zijn recent twee nieuwe leden toegetreden. Voor de nieuwe directeur en het MT een natuurlijk moment om de balans op te maken en te starten met een nieuwe beleidscyclus, missie, visie en meerjarenstrategie en het mogelijk het (her)positioneren van MENS De Bilt als maatschappelijke onderneming. MENS De Bilt heeft de basis goed op orde en het primair proces zal conform de prestatie afspraken met de gemeente, ondanks de komende veranderingen, met onverminderde betrokkenheid worden gecontinueerd. Juist in de huidige tijd wordt de meerwaarde van MENS De Bilt in het sociaal domein door inwoners en cliënten indringend ervaren.

3. Organisatie

MENS De Bilt werkt vanaf 1 januari 2021 met een RvT/RvB model, met een directeur-bestuurder onder toezicht van een vijfhoofdige raad van toezicht die wordt gevormd door de huidige bestuursleden. De organisatie hanteert daarbij Governancecode van Sociaal Werk Nederland.

Organogram MENS De Bilt 2019



Het MT bestaat vanaf 1 januari 2021 uit vijf leden inclusief de teamleider CJG. De teamleden zijn ieder taakvolwassen en deskundige managers met elk een meewerkende rol binnen het eigen team. De activiteiten van het Centrum Jeugd en Gezin worden ondergebracht bij MENS De Bilt, waarmee het bovenstaande organogram er anders uit zal komen te zien. Het is aan de nieuwe directeur-bestuurder en het nieuwe MT om daar verder vorm aan te geven.

MENS De Bilt kent een klein stafbureau dat ondersteunt in de bedrijfsvoering en beleidsontwikkeling.

4. De Functie

De Directeur-bestuurder is integraal bestuurlijk verantwoordelijk voor MENS De Bilt. Gezien de opgave om de komende jaren de klant-leverancier-relatie met de gemeente verder vorm te geven, zoekt MENS De Bilt een inspirerend boegbeeld dat de organisatie verder helpt te groeien richting (maatschappelijk) ondernemerschap. Ontwikkelingen met betrekking tot welzijn, zorg en samenleving die kansen bieden tot innovaties in de dienstverlening worden gesignaleerd en opgepakt. De directeur bestuurder treedt daarbij zowel in- als extern verbindend en mensgericht op, met de nodige zakelijkheid die hoort bij het stevig positioneren van een maatschappelijk bedrijf in de context van complex politiek-bestuurlijke omgeving van gemeente, ketenpartners en andere maatschappelijke organisaties. De directeur-bestuurder is ook richting de eigen organisatie een verbinder die ruimte geeft aan eigen initiatief en professionele verantwoordelijkheid. De directeur-bestuurder heeft daarbij oog voor de competenties die al in de organisatie aanwezig zijn en stimuleert om, daar waar nodig, nieuwe competenties te verwerven.

Kortom, een veelzijdige eindverantwoordelijke functie in een organisatie met een stevige basis in de De Biltse samenleving. Mooie uitdagende opdracht om met behoud van het goede te werken aan de verdere professionalisering en versterking van de positionering van MENS De Bilt als maatschappelijke onderneming in het sociaal domein.

5. Profiel

U beschikt over:

- Een academisch werk- en denkniveau;
- ervaring (b.v.k. in een eindverantwoordelijke rol) met inrichting en ontwikkeling van een (uitvoerings)organisatie van hoogopgeleide professionals;
- visie en inzicht (op hoofdlijnen) in ontwikkelingen binnen het sociaal domein en zorg & welzijn;
- mensgerichte, ondernemende instelling met goed ontwikkelde politiek-bestuurlijke sensitiviteit;
- verbindende leiderschapsstijl, initiatiefrijk, vernieuwend en besluitvaardig, gericht op samen ontwikkelen in samenhang.

6. Bezoldiging

Fulltime functie, aanstelling voor onbepaalde tijd met ingang van 1 mei 2021. Salaris conform schaal 14 CAO Welzijn.

7. Procedure en planning

DirectieWerf voert met een aantal kandidaten een voorselectie gesprek. Op basis van deze gesprekken wordt advies uitgebracht in week 5 (1^e week februari) 2021 aan de selectiecommissie, bestaande uit de voorzitter en een lid van de van de RvT. De commissieleden krijgen de betreffende CV's en brieven ter inzage. De selectiecommissie voert vervolgens de selectiegesprekken met de shortlistkandidaten in week 6 (2^e week februari) 2021. Indien gewenst voert de selectiecommissie nog een tweede gesprek met één of meer kandidaten. De gespreksronde met de adviescommissie en de Ondernemingsraad zijn in week 7 (3^e week februari) 2021 gepland. Het streven is de procedure voor 1 maart af te ronden.

DirectieWerf toetst aan het slot van de procedure het beeld dat van de kandidaat gedurende de gesprekken is ontstaan bij een aantal referenten en rapporteert hierover aan de opdrachtgever. Ook een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

8. Informatie en sollicitatie

De procedure wordt begeleid door Willem Almekinders (06-20723398) van DirectieWerf. Voor informatie kunt u telefonisch contact opnemen. Uw brief met curriculum vitae ontvangen wij graag vóór 11 januari 2021, t.a.v. dhr. drs. W. Almekinders, per e-mail: info@directiewerf.nl.

Zie voor meer informatie over MENS de Bilt: www.mensdebilt.nl

DirectieWerf, december 2021