

Profielchets Directeur-Bestuurder

Inhoudsopgave

- 1. MENS de Bilt**
- 2. Strategische agenda**
- 3. Organisatie**
- 4. De Functie**
- 5. Bezoldiging**
- 6. Procedure en Planning**
- 7. Informatie en sollicitatie**

1. Inleiding

MENS De Bilt is dé organisatie voor maatschappelijke ondersteuning in de gemeente De Bilt. Samen met het Centrum voor Jeugd en Gezin vormt zij vanaf 1 januari 2021 een organisatie van circa 80 medewerkers en 245 vrijwilligers en een budget van circa 5 miljoen euro. MENS De Bilt ondersteunt initiatieven van inwoners op het gebied van welzijn, wonen en zorg, faciliteert activiteiten, beantwoordt vragen en geeft ondersteuning en advies.

Alle activiteiten van MENS De Bilt zijn erop gericht dat mensen zoveel mogelijk (blijven) meedoen in de maatschappij en zelf de regie houden over hun leven. Daarom focust Mens De Bilt op hun eigen kracht en sluit zij aan bij hun mogelijkheden. MENS De Bilt werkt samen met de gemeente, maatschappelijke organisaties, zorgaanbieders en bedrijven. Maar vooral werkt zij samen met de inwoners van de zes kernen van de gemeente De Bilt.

2. Strategische agenda

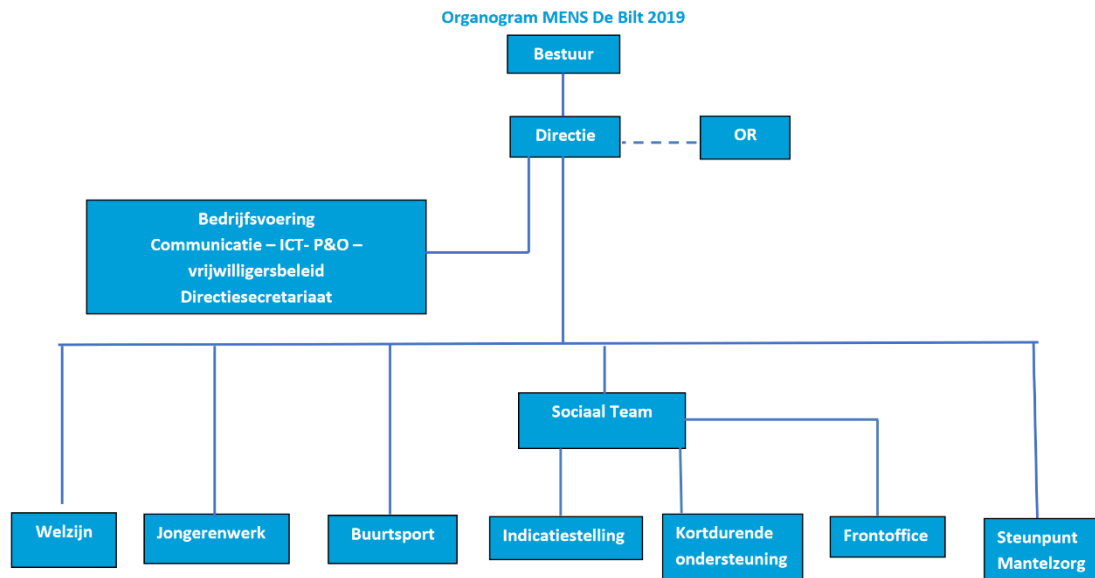
MENS De Bilt staat het komend jaar voor een aantal interessante uitdagingen. Voortvloeiend uit het gemeentelijk beleid onder de titel 'De Biltse aanpak' wordt er gevraagd om versterking van inzicht in resultaten en rendement van bestedingen in het sociaal domein. In lijn met deze aanpak heeft de gemeente besloten de relatie met MENS DE Bilt te wijzigen van een subsidierelatie naar een inkoopmodel met een klant-leverancier relatie. Daarnaast wordt met ingang van 2021 het Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG) samengevoegd met MENS De Bilt en neemt daarmee de schaalgrootte van de organisatie aanzienlijk toe. Dit biedt kansen voor verder professionalisering en doorontwikkeling van de bedrijfsvoering waarin resultaatgericht werken, ondernemerschap en inbedding van het CJG tot de opgaven behoren.

MENS De Bilt heeft de afgelopen jaren al flink geïnvesteerd in het zichtbaar maken van haar werk onder meer door publicatie van filmpjes onder het motto "Beelden zeggen meer dan woorden". Tevens is er op onderdelen gewerkt aan maatschappelijke businesscases, onder andere betreffende preventie. De investering in deze vorm van welzijnswerk verdient zich dubbel terug door besparingen op uitgaven op de WMO.

De huidige directeur gaat na een acht jaar bouwen aan MENS De Bilt tot de huidige mooie organisatie in het voorjaar met vroegpensioen. Het Management Team (MT) wordt uitgebreid met de coördinator van het CJG en er zijn recent twee nieuwe leden toegetreden. Voor de nieuwe directeur en het MT een natuurlijk moment om de balans op te maken en te starten met een nieuwe beleidscyclus, missie, visie en meerjarenstrategie en het mogelijk het (her)positioneren van MENS De Bilt als maatschappelijke onderneming. MENS De Bilt heeft de basis goed op orde en het primair proces zal conform de prestatie afspraken met de gemeente, ondanks de komende veranderingen, met onverminderde betrokkenheid worden gecontinueerd. Juist in de huidige tijd wordt de meerwaarde van MENS De Bilt in het sociaal domein door inwoners en cliënten indringend ervaren.

3. Organisatie

MENS De Bilt werkt vanaf 1 januari 2021 met een RvT/RvB model, met een directeur-bestuurder onder toezicht van een vijfhoofdige raad van toezicht die wordt gevormd door de huidige bestuursleden. De organisatie hanteert daarbij Governancecode van Sociaal Werk Nederland. De gemeenteraad krijgt in het nieuwe governance model een overwegend belang en zal bij benoemingen in RvT en RvB worden gekend.



Het MT bestaat vanaf 1 januari 2021 uit ... leden inclusief de teamleider CJG. De teamleden zijn ieder taakvolwassen en deskundige managers met elk een meewerkende rol binnen het eigen team. De activiteiten van het Centrum Jeugd en Gezin worden ondergebracht bij MENS De Bilt, waarbij in het nieuwe jaar gekeken zal worden naar integratie en inbedding waarbij optimale synergie en samenhang gezocht zal worden.

MENS De Bilt kent een klein stafbureau dat ondersteund in de bedrijfsvoering en beleidsontwikkeling.

4. De Functie

De Directeur-bestuurder is integraal bestuurlijk verantwoordelijk voor MENS De Bilt. Gezien de opgave om de komende jaren de klant-leverancier-relatie met de gemeente verder vorm te geven, zoekt MENS De Bilt een inspirerend boegbeeld dat de organisatie richting (maatschappelijk) ondernemerschap beweegt, waarbij ontwikkelingen worden gesignaleerd met betrekking tot welzijn en maatschappij die kunnen leiden tot innovaties in de dienstverlening. De directeur bestuurder treedt daarbij zowel in- als extern verbindend en mensgericht op, maar met de nodige zakelijkheid die hoort bij het stevig positioneren van een maatschappelijk bedrijf in de context van complex politiek-bestuurlijke omgeving die een gemeente als De Bilt met zich meebrengt. De directeur-bestuurder is ook richting de eigen organisatie een verbinder die ruimte geeft voor eigen initiatief en professionele verantwoordelijkheid en daarbij gebruik maakt van de competenties die al in de organisatie aanwezig zijn en stimuleert om daar waar nodig nieuwe competenties te verwerven.

5. Profiel

U beschikt over een academisch werk- en denkniveau.

Mensgerichte, ondernemende instelling met goed ontwikkelde politiek-bestuurlijke sensitiviteit.

Ervaring in een integraal verantwoordelijke leidinggevende functie(s) is vereist, bij voorkeur opgedaan in het sociaal domein.

U bent daarbij initiatiefrijk, vernieuwend en besluitvaardig.

leiderschapservaring in maatschappelijke organisatie; inspirerend en uitnodigend;

- visie op en ervaring met inrichting van een (uitvoerings)organisatie van hoogopgeleide professionals, bij voorkeur ;
- strategisch denkend/handelend; inzicht in de sociale kaart in termen van belangen, verbindingen en mogelijkheden, vermogen om daarin effectief te netwerken;
- actueel inzicht in het sociaal domein en welzijnsveld; vertaald in een heldere visie;
- koersvast: helder en eenduidig in beleidsbepaling en doelrealisatie, geborgd in cyclisch werken;
- verbinder, gericht op samen ontwikkelen in samenhang; belangstellend en omgevings sensitief;
- ondernemend en ontwikkelend; met zorg, aandacht en trots voor elke stap;
- faciliterend en uitdagend; structurerend en sturend op professioneel handelen;
- krachtige communicator/netwerker; in/extern en op alle niveaus;
- zoekt in dialoog: nieuwsgierig, begripvol alsook prikkelend en uitnodigend
- uitstraling: krachtig, open en vertrouwenwekkend;
- in persoon evenwichtig en ontspannen, met relativeringsvermogen en humor.

5. Bezoldiging

Veelzijdige eindverantwoordelijke functie in organisatie met een stevige basis in de De Biltse samenleving. Mooie uitdagende opdracht om met behoud van het goede te werken aan de verdere professionalisering en versterking van de positionering van MENS De Bilt als maatschappelijke onderneming in het sociaal domein. Fulltime functie, aanstelling voor onbepaalde tijd. Salaris conform schaal 14 CAO Welzijn.

6. Procedure en planning

DirectieWerf voert met een aantal kandidaten een voorselectie gesprek. Op basis van deze gesprekken wordt advies uitgebracht op 11 februari 2021 aan de selectiecommissie, bestaande uit de voorzitter en twee leden van de van de RvT. De commissieleden krijgen de betreffende CV's en brieven ter inzage. De selectiecommissie voert vervolgens de selectiegesprekken met de shortlistkandidaten op februari 2021. Een tweede gespreksronde met de adviescommissie en de Ondernemingsraad zijn op ... gepland.

DirectieWerf toetst aan het slot van de procedure het beeld dat van de kandidaat gedurende de gesprekken is ontstaan bij een drietal referenten en rapporteert hierover aan de opdrachtgever. Ook een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

7. Informatie en sollicitatie

De procedure wordt begeleid door Willem Almekinders (06-20723398) van DirectieWerf. Voor informatie kunt u telefonisch contact opnemen. Uw brief met curriculum vitae ontvangen wij graag vóór 11 januari 2021, t.a.v. dhr. drs. W. Almekinders, per e-mail: info@directiewerf.nl.

Zie voor meer informatie over MENS de Bilt: www.mensdebilt.nl

DirectieWerf, december 2021