

Profielchets leden Raad van Toezicht Financieel profiel en Zorginhoudelijk profiel Zorg & Welzijn

Inhoudsopgave

1. Inleiding

2. Situatieschets

3. Organisatie

4. Raad van Toezicht

4.1 Profielchets Raad van Toezicht

4.2 Aanvullende kenmerken profiel lid raad van toezicht financieel profiel

4.3 Aanvullende kenmerken profiel lid raad van toezicht zorginhoud en welzijn

5. Bezoldiging

6. Procedure en planning

7. Informatie en sollicitatie

1. Inleiding

Libertas Leiden is meer dan 60 jaar dagelijks actief in Leiden met bevlogen collega's in de thuiszorg en in onze comfortabele wonen-met-zorg huizen. Onze thuiszorgteams werken in de hele stad. In onze huizen wonen mensen met dementie of met lichamelijke klachten zoveel mogelijk als thuis. Daarnaast ontwikkelen en leveren we arrangementen zodat mensen zo lang mogelijk thuis kunnen wonen.

Kleinschalig, vertrouwd en dichtbij

Libertas Leiden biedt ondersteuning aan de inwoners van Leiden en levert een breed pakket aan diensten op het gebied van Wonen met Zorg, Thuiszorg en langer thuis vanuit verschillende locaties in de stad. De professionals die werken bij Libertas Leiden kennen de wijken goed en weten wat er speelt. Libertas is een organisatie in het hart van de stad Leiden.

Libertas Leiden staat midden in de samenleving en wil nadrukkelijk samenwerkingspartner zijn in Leiden en de directe omgeving. We voorzien in een divers aanbod van steun en zorg, onafhankelijk van de woonvorm of financieringsvorm. We leveren een bijdrage aan zinnige en zuinige zorg o.a. door inzet van ziekenhuisverplaatste zorg en het hanteren van positieve gezondheid.

Missie en visie

Onze missie en visie zijn leidend in ons handelen. Wij geloven dat de kwaliteit van onze zorg- en dienstverlening in elke interactie zit tussen onze medewerkers, vrijwilligers en bewoners/cliënten en we werken daar dagelijks aan met aandacht, plezier en ondernemerschap.

Missie – Hier staan we voor

Libertas Leiden ondersteunt mensen met een (zorg)vraag in elke woonsituatie.
Kleinschalig, vertrouwd en dichtbij.

Visie – Hier gaan we voor

Onze klant staat centraal en ervaart maatwerk in ondersteuning, zorg en zinvolle dagbesteding. Onze klanten ervaren eigen regie en kwaliteit van leven. Onze medewerkers hebben plezier in hun werk en ervaren ruimte in hun werk. Onze mensen luisteren en leren van cliënten en van elkaar. Onze teams en professionals krijgen en nemen verantwoordelijkheid en leidinggevenden ondersteunen en coachen hierin.

We hebben voldoende deskundige medewerkers. Wij zijn omgevingsgericht en anticiperen op maatschappelijke ontwikkelingen. Onze dienstverlening is effectief en efficiënt binnen de financiële kaders. Wij organiseren ons werk kleinschalig en we zijn lokaal verankerd. Wij zijn een gewaardeerde samenwerkingspartner. Wij kennen Leiden en de directe omgeving en zij kennen ons: vertrouwd en dichtbij

2. Situatieschets

In 2019 vierden we ons 60-jarige jubileum samen met de stad en de inwoners van Leiden. We zijn altijd in staat geweest om in te spelen op de veranderingen om ons heen door onze zorg- en dienstverlening aan te passen op wat nodig is. De komende jaren staan nieuwe uitdagingen op ons te wachten. Libertas Leiden is voorbereid en ziet deze veranderingen met vertrouwen tegemoet.

De zorgvraag van onze cliënten en hun naasten verandert, en als sector - maar ook als organisatie - voelen we de tekorten op de arbeidsmarkt. Mensen wonen langer thuis en daarop is de financiering aangepast. Daarnaast zijn verschillende zorg en welzijntaken overgedragen aan de gemeenten. Met de overheveling zijn ook de beschikbare middelen verlaagd. Daarmee is het zorglandschap sterk gewijzigd. De zorg in de locaties wordt zwaarder en vraagt meer deskundigheid. De zorg thuis neemt toe evenals de vragen vanuit de wijk. De afgelopen jaren hebben we ingezet op kwaliteitsverbetering in de verpleeghuiszorg, versterking van de arbeidsmarkt en inzet van innovatie. We zijn trots op onze medewerkers die zich dagelijks met hart en ziel inzetten voor onze bewoners en cliënten. Net als andere organisaties binnen de sector staat Libertas Leiden voor de uitdaging om met beperkte financiële middelen een duurzaam rendement te realiseren. Daarnaast is onze positie in de gemeente Leiden recent veranderd vanwege de beperkte gunning in het sociaal domein.

3. Organisatie

In 2020 hebben we een nieuwe meerjarenstrategie vastgesteld waarin we onze koers voor de komende jaren vastligt. Libertas Leiden kent twee sectoren: verpleeghuiszorg in de sector Wonen met Zorg en wijkzorg in de sector Thuiszorg. Daarnaast zijn we actief in de Sociale Wijkteams (SWT) van de gemeente Leiden en ontwikkelen we nieuwe arrangementen en producten onder de noemer 'Langer thuis'. Een kleine, flexibele staf ondersteunt de sectoren. Libertas Leiden kent een eenhoofdige Raad van Bestuur. Met medewerkers, management, bestuurder en toezichthouders is gebouwd aan een duurzame organisatie die in deze dynamische wereld nu is toegerust op de toekomst.

4. Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) ziet toe op de besturing in lijn met missie, visie en doelstellingen van Libertas Leiden. De Raad van Toezicht hanteert een werkwijze die als volgt is samen te vatten:

- a. Bevoegdheden, verantwoordelijkheden en taken van de Raad van Toezicht zijn vastgelegd in de statuten van de stichting, het Reglement RvT en het Profiel van (leden van) de RvT
- b. De Raad opereert volgens de Zorgbrede Governance Code. Alle leden en de Raad als geheel zijn gehouden te handelen conform die code, het waarborgen en actief beschermen van de integriteit van de organisatie en het voorkomen van (de schijn van) belangenverstrengeling
- c. De Raad telt drie commissies: de commissie Kwaliteit, de Financiële Auditcommissie en de Remuneratiecommissie.
- d. Tenminste één maal per jaar vindt reflectie plaats op de strategische koers en ontwikkeling van de Stichting en jaarlijks evalueert de Raad het eigen functioneren en het functioneren van de Raad van Bestuur. Ook vindt op gezette momenten overleg plaats met de adviesorganen binnen Libertas Leiden (Ondernemingsraad en Cliëntenraad).
- e. De Raad kent jaarlijks tenminste zes reguliere vergaderingen, naast vergaderingen van commissies van de Raad. Daarnaast vinden informele activiteiten en werkbezoeken plaats. De Raad spreekt een onderlinge verdeling van aandachtsgebieden af. In de regel worden deze bepaald door de achtergrond en deskundigheid van de leden. Een eventuele verdeling

laat echter de verantwoordelijkheid voor het integrale toezicht door de RvT en de integrale verantwoordelijkheid van de RvB op dat aandachtsgebied onverlet.

- f. Nevenactiviteiten van toezichthouders worden gepubliceerd in het (digitale)jaarverslag om volledige transparantie te waarborgen. Het aanvaarden van nieuwe nevenfuncties wordt voor aanvaarding getoetst op eventueel optredende belangenverstrengeling.

4.1 Profielschets raad van toezicht

Algemene kenmerken van de leden van de raad van toezicht

Als nieuw lid van de Raad van Toezicht onderschrijft u de missie, visie en strategische doelen van Libertas Leiden en voldoet u aan het zoekprofiel zoals hieronder omschreven.

De Raad van Toezicht als geheel moet beschikken over:

- Voldoende affiniteit met de gezondheidszorg in het algemeen en de doelstelling van de Stichting in het bijzonder;
- Een brede maatschappelijke binding en functioneel netwerk, al dan niet in de regio Leiden;
- Diversiteit in deskundigheid en achtergronden van allerlei aard, zoals financieel-economisch, juridisch, bedrijfskundig;
- Onafhankelijkheid.

Leden van de Raad van Toezicht moeten ieder beschikken over:

- Een academisch werk- en denkniveau;
- Bestuurlijke en /of toezichthoudende kwaliteiten en ervaring bij voorkeur in maatschappelijke organisaties;
- Affiniteit met de doelstelling en de zorg- en ondersteuningsfunctie van de Stichting;
- Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de Stichting stellen;
- Voldoende inzicht over taken en rollen tussen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur ofwel bekend zijn met de onderwerpen van corporate governance;
- De capaciteit en de mentaliteit om de Raad van Bestuur met raad en als klankbord terzijde te staan;
- Het vermogen om het beleid van de Stichting en het functioneren van de Raad van Bestuur te beoordelen;
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- Het vermogen in teamverband te functioneren;
- Betrokkenheid en beschikbaarheid.

Van de afzonderlijke leden van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat zij maatschappelijk actief zijn en zich blijven ontwikkelen en verdiepen op het gebied van de doelstelling en de zorgfunctie van de Stichting.

Diversiteit

De Raad van Toezicht streeft bij gelijke geschiktheid naar benoeming van een kandidaat die qua leeftijd en competenties aanvullend is op de bestaande leden. Voldoende affiniteit met de regio Leiden is daarnaast gewenst.

4.2 Aanvullende kenmerken profiel lid raad van toezicht deskundigheid financiën

- Kennis en beroepsmatige ervaring met financiën in de sector (langdurige) zorg en/of thuiszorg, bij voorkeur in de VVT;
- Actief (of recent geweest) in bestuurlijke/eindverantwoordelijke rol;
- Een kritische gesprekspartner voor de accountant;
- Bijzondere aandacht voor en bekendheid met ICT, facilitair en vastgoed;
- Bij voorkeur ervaring met zorginnovatie en e-health.

4.3 Aanvullende kenmerken profiel Zorginhoud & welzijn

- Kennis en beroepsmatige ervaring met kwaliteit van zorg en cliëntenparticipatie;
- een heldere visie op de ontwikkelingen in de langdurige zorg in het licht van de veranderende maatschappelijke context en de impact die dit voor cliënten heeft;
- actief (of recent geweest) in bestuurlijke/eindverantwoordelijke rol;
- bijzondere aandacht voor en bekendheid met kwaliteitsontwikkeling en innovatie en e-health;
- de benoeming komt tot stand op voordracht van/in samenspraak met de Cliëntenraad.

5. Bezoldiging en benoemingstermijn

Als vergoeding voor de werkzaamheden van een lid Raad van Toezicht stelt de organisatie een bezoldiging van 6520 euro per jaar ter beschikking (stand 2020), zijnde vier procent van het maximum voor de geldende WNT-klasse. Dit bedrag is exclusief reiskosten op basis €0,19 per km of een treinkaartje in de tweede klasse. Over het scholingsbudget besluit de voltallige Raad van Toezicht gezamenlijk.

6. Procedure en planning

De Raad van Toezicht wordt door DirectieWerk ondersteund bij de procedure van werving en selectie. Na sluiting van de responstermijn op 16 november 2020 vindt de briefselectie plaats. DirectieWerk voert met een aantal kandidaten voorselectiegesprekken en 30 november 2020 wordt de shortlist vastgesteld en worden kandidaten uitgenodigd voor de selectiegesprekken.

Voor de positie met het financiële profiel worden de gesprekken gepland in week 49/50 van 2020 met de selectiecommissie (twee leden RvT en de bestuurder als adviserend lid). De beoogde kandidaat heeft medio december een gesprek met de voltallige rvt. De benoeming is beoogd met ingang van 1 januari 2021.

De positie met het zorginhoudelijke profiel is op voordracht van de Cliëntenraad en de gesprekken zijn gepland in de tweede week 2021 met de selectiecommissie (twee leden RvT en de bestuurder en de voorzitter van de Cliëntenraad als adviserende leden). Tot slot voert de beoogde kandidaat nog een kennismakingsgesprek met de voltallige Cliëntenraad. De benoeming is beoogd met ingang van 1 mei 2021.

Het inwinnen van referenties is onderdeel van de procedure.

7. Informatie en sollicitatie



De procedure wordt begeleid door Willem Almekinders (06-20723398) van DirectieWerk. Voor informatie kunt u telefonisch contact opnemen. Uw brief met curriculum vitae ontvangen wij graag vóór 16 november t.a.v. dhr. drs. W. Almekinders per e-mail: info@directiewerk.nl

Zie voor meer informatie over Libertas Leiden: www.Libertasleiden.nl

DirectieWerk, oktober 2020