

Profielschets lid raad van toezicht Zorgkwaliteit & Veiligheid.

Inhoudsopgave

1. Inleiding

2. Strategische agenda

3. Organisatie

4. raad van toezicht

4.1 Profielschets raad van toezicht

4.2 Aandachtsgebieden Zorgkwaliteit & Veiligheid

5. Bezoldiging

6. Procedure en planning

7. Informatie en sollicitatie

1. Inleiding en visie op zorg

Stichting Lievegoed biedt, vanuit antroposofische grondslag, zorg aan mensen met psychiatrische of verslavingsproblemen, een verstandelijke beperking, niet aangeboren hersenletsel of een combinatie hiervan. Het uitgangspunt in alle geledingen van de organisatie is dat ieder mens, zeker ook de mens met een aandoening of beperking, eigen groeimogelijkheden en –potentie heeft. Bij Lievegoed leert de ervaring dat een mens uit veel meer bestaat dan alleen zijn beperking of zijn probleem. Het accent ligt daarom niet alleen op wat niet goed gaat, maar vooral op wat er wel goed gaat en op het versterken van het gezonde.

In de visie van Lievegoed staat de individuele ontwikkeling, nadrukkelijk in relatie tot de gemeenschap waarbinnen deze tot uitdrukking kan komen, centraal. Bij Lievegoed wordt “heel de mens” gezien. Ieder mens is in de kern gezond en daarom wordt uitgegaan van ieders eigenheid.

De stichting Lievegoed heeft locaties verspreid over Midden en Zuid-Nederland, ruim 600 medewerkers en circa € 40 miljoen omzet op jaarbasis.

2. Strategische agenda

Na een periode waarin de aandacht noodzakelijkerwijs uitging naar herstel en versteviging van de bedrijfsvoering, draait in de periode 2018-2021 alles wat Lievegoed doet om kwaliteit van leven in de gemeenschap. Hoezeer de invulling van plek tot plek ook verschilt, een mens is immers alleen mens in relatie tot anderen. Of, zoals verwoord in Lievegoed’s beleidsplan: “Wij richten ons met ons strategisch beleid deze jaren zowel op het individu als op het individu in verbondenheid met de gemeenschap. In balans komen beide tot bloei. Hierbij worden we geïnspireerd door het antroposofisch mensenbeeld, vrij vertaald in: hart, hoofd, handen. Of, zoals in dit beleidsplan: de gemeenschap versterken, de gemeenschap ondersteunen en de gemeenschap verbinden met de samenleving”.

3. Organisatie

Lievegoed is een zorginstelling die werkt met hoog opgeleide professionals en volgens de huidige maatstaven voor kwaliteit en veiligheid. De idealen waarmee haar pioniers begonnen, zijn ook nog zichtbaar. In de locaties, hun ligging in de natuur en hun aankleding, in de basisgedachte dat het er in de zorg om gaat mensen optimaal in hun ontwikkeling te stimuleren, en in de betrokkenheid van de medewerkers bij hun werk.

Lievegoed wordt bestuurd door een eenhoofdige raad van bestuur die ondersteund wordt door een managementteam. De zorg wordt gerealiseerd vanuit kleinschalige woon- en behandelgemeenschappen die zijn samengebracht in een viertal clusters, elk aangestuurd door een clustermanager. Op het niveau van de leefgemeenschappen kent men een duaal leiderschap waarin zorginhoud en bedrijfsvoering samenkomen. Duaal management veronderstelt dat er naast de locatiecoördinator (de manager) een inhoudelijk leidinggevende functioneert. Kenmerkend voor

Lievegoed is de grote verscheidenheid aan locaties en de geografische spreiding daarvan, waarbij zowel in stedelijke als in landelijke omgeving gelegen locaties een breed palet aan zorg geboden wordt.

Organogram: https://www.lievegoed.nl/media/medialibrary/2019/04/GOV-ORG-Lievegoed_organogram_20190501.pdf

4. Raad van toezicht

De raad van toezicht van Lievegoed houdt toezicht op de besturing van de organisatie. De Zorgbrede Governancecode is daarbij uitgangspunt, maar niet meer dan dat: de raad wil zich op basis van ervaring, kennis en betrokkenheid bij de besturing van de organisatie profileren als een waardevolle en constructieve gespreks- en sparringpartner van bestuur en management. Dat vergt van de raad een toegankelijke, 'bevragende' en positiefkritische opstelling. Naast de formele overlegmomenten zoekt de raad ook informeel contact met mensen in de organisatie. Op die manier kan de raad ervaren hoe de besturing er in de praktijk uitziet en zich een beeld vormen van de manier waarop de organisatiecultuur wordt gevoed en gevormd vanuit professionaliteit en de beginselen van de antroposofie. In afstemming met de bestuurder is de raad van toezicht in voorkomende gevallen gesprekspartner van stakeholders van Lievegoed.

De raad van toezicht van Lievegoed heeft in september 2017 de governancevisie 'Waarde(n)gericht toezicht' vastgesteld. De raad heeft in aanvulling op de binnen Lievegoed geldende antroposofische kernwaarden -aandacht, gastvrijheid, ontmoeten en ontwikkelen- drie governancewaarden geïdentificeerd, waarop de leden van de raad ook aangesproken kunnen worden: *integriteit, wederkerigheid en ontwikkeling*.

De raad legt de lat hoog, voor individuele leden alsook voor het geheel. Voortdurende (her)ijking van beginselen van good governance is daarbij leidend. De raad van toezicht evalueert daartoe jaarlijks, deels in aanwezigheid van de bestuurder, zijn functioneren. Kernvraag bij de evaluatie is welke waarde de raad toevoegt aan het realiseren van de doelstellingen van de organisatie. De raad houdt voeling met de organisatie onder andere door contacten en regulier overleg met medezeggenschapsorganen en management, door bedrijfsbezoeken en door deelname aan themasessies.

Samenstelling en aandachtsgebieden raad van toezicht

De samenstelling van de raad van toezicht weerspiegelt de actuele sturingsopgaven van Lievegoed. Verder is de raad zo klein als mogelijk en zo groot als wenselijk. Momenteel telt de raad van toezicht vier leden, maar een doorgroei naar vijfleden is voorzien. Al naargelang de context en de ontwikkelfase waarin Lievegoed verkeert, variëren de aard van betrokkenheid en de benodigde tijdsinzet van de leden van de raad.

De kernportefeuilles binnen de raad van toezicht zijn Zorgkwaliteit & Veiligheid en Bedrijfsvoering & Risico's. Elk van deze portefeuilles wordt 'getrokken' door een lid van raad.

De voorzitter van de raad van toezicht is eerste sparringpartner van de bestuurder, en bij elk van de portefeuilles betrokken. Ieder lid van de raad van toezicht moet overigens kunnen 'schakelen' naar elk van de andere portefeuilles en deskundigheidsgebieden. Uitgangspunt is daarom dat elk van de leden van de raad strategische, bestuurlijke en/of relevante managementervaring heeft.

Accent op het primaire zorgproces

In de afgelopen jaren vergde het optimaliseren van de bedrijfsvoering en het mitigeren van financiële risico's de volle aandacht en inzet. Nu echter staat de inhoud prominent voorop. De portefeuillehouder Zorgkwaliteit & Veiligheid zal de komende jaren toezien op het continue verder versterken en doorontwikkelen van het primaire proces en is daarbij sparringpartner voor collega toezichthouders, bestuur en management. Geheel volgens de traditie van Lievegoed gebeurt dit in open dialoog met zorgprofessionals en (vertegenwoordigers van) cliënten. De commissie Zorgkwaliteit & Veiligheid is hier, in haar brede en gemêleerde samenstelling, het podium voor.

4.1 Profielschets

Algemeen profiel raad van toezicht Lievegoed

Elk lid van de raad van toezicht

- voelt zich verbonden met de antroposofische zorg en met het zorgpalet van Lievegoed;
- voelt zich intrinsiek verbonden met de governancewaarden, missie en doelstellingen van Lievegoed;
- vervult een actieve rol in het maatschappelijk leven;
- heeft een brede en voor Lievegoed relevante maatschappelijke belangstelling;
- heeft een heldere visie op governance en draagt bij aan de dialoog daarover;
- heeft inzicht in het besturen van zorgorganisaties;
- heeft gevoel voor verhoudingen en rolverdeling tussen medezeggenschap, bestuur en toezicht;
- acteert als teamspeler en is verbindend vanuit transparantie en deskundigheid;
- draagt in handel en wandel bij aan de reputatie van Lievegoed;
- heeft ervaring met externe representatie van de organisatie; versterkt daarmee de samenwerking met externe stakeholders;
- vervult de rol van inspirerende en positiefkritische sparringpartner naar collega leden in de raad en naar het bestuur;
- onderkent tijdig mogelijke belangenverstrengeling en stelt zich daarbij professioneel op;
- beschikt over een onafhankelijk oordeelsvermogen en over morele moed;
- heeft tijd, flexibiliteit en energie om zich in te zetten en zich te verdiepen in de organisatie;
- heeft een academisch werk- en denkniveau.

4.2 Specifieke eisen Aandachtsgebied zorgkwaliteit en veiligheid

Voor het nieuwe lid raad van toezicht gelden aanvullend de volgende eisen:

- kent de bestuurlijke context van een zorgorganisatie als Lievegoed en heeft bestuurlijke ervaring in de gespecialiseerde langdurige zorg;

- beschikt over een relevant netwerk;
- heeft visie op de positie en behandeling van mensen met een langdurige, complexe zorgvraag;
- heeft kennis van kwaliteits- en van veiligheidsaspecten in de zorg;
- weet ethische vraagstukken helder te duiden en in openheid te bespreken en is in staat daarbij eerst en vooral te denken vanuit cliëntperspectief;
- heeft de dienstverlening aan en ondersteuning van de cliënt en zijn netwerk voor ogen;
- heeft visie op en ervaring met innovatie op proces-, product- en technologisch niveau;
- is in staat om vanuit kennis en ervaring nieuwe perspectieven te schetsen;
- is een out-of-the-box denker;
- heeft het talent om op natuurlijke wijze de rol van sparringpartner in de raad van toezicht en naar de bestuurder te vervullen.

Gelet op de samenstelling van de raad van toezicht en op de gewenste diversiteit, gaat bij de invulling van deze vacature de voorkeur uit naar een vrouwelijke toezichthouder.

De nieuwe toezichthouder wordt een passend inwerkprogramma en ondersteuning geboden.

5. Bezoldiging en benoemingstermijn

De vergoeding van de Raad van Toezicht is gebaseerd op de richtlijn van de NVTZ en de Wet Normering Topinkomens (WNT). De benoeming van leden van de raad van toezicht van Lievegoed geschiedt voor een periode van vier jaar. Leden zijn maximaal éénmaal herbenoembaar voor een periode van vier jaar. Na één jaar wordt een beoordelings- en wederzijds reflectiemoment ingepland.

6. Procedure en planning

Na sluiting van de responstermijn op 5 oktober 2020 vindt de briefselectie plaats. DirectieWerf voert met een aantal kandidaten voorselectiegesprekken en op 22 oktober 2020 wordt de shortlist vastgesteld en worden kandidaten uitgenodigd voor de selectiegesprekken op 5 november 2020 met de selectiecommissie van Lievegoed. Tevens spreekt de centrale cliëntenraad (CCR) die dag parallel met de kandidaten. Een tweede gesprek zal later in november worden georganiseerd. De procedure wordt afgesloten met het inwinnen van referenties. Benoeming van het lid RvT is voorzien met ingang van 1 januari 2021.

7. Informatie en sollicitatie

De procedure wordt begeleid door Willem Almekinders (06-20723398) van DirectieWerf. Voor informatie kunt u telefonisch contact opnemen. Uw brief met curriculum vitae ontvangen wij graag vóór 5 oktober 2020, t.a.v. dhr. drs. W. Almekinders, bij voorkeur per e-mail: info@directiewerf.nl, of Postbus 23, 6700 AA Wageningen.

Zie voor meer informatie over Lievegoed: www.lievegoed.nl