



Profielchets voorzitter- en lid raad van toezicht.

Inhoudsopgave

- 1. Inleiding**
- 2. Strategische agenda**
- 3. Organisatie**
- 4. raad van toezicht**
 - 4.1 Toezichtvisie en toezicht- en toetsingskader**
 - 4.2 Profielchets raad van toezicht**
 - 4.3 Aanvullende profielkenmerken voorzitter**
 - 4.4 Aandachtsgebieden vacatures**
- 5. Bezoldiging**
- 6. Procedure en planning**
- 7. Informatie en sollicitatie**

1. Inleiding

Met veertien woonzorgcentra, thuiszorg en meerdere Dagactiviteiten-en Ontmoetingscentra in Den Haag, Voorburg, Leidschendam en Zoetermeer is Woon Zorgcentra Haaglanden (WZH) een vooraanstaande zorgorganisatie in de regio Haaglanden. Vanuit de kernwaarden 'open, samen en geborgen' biedt WZH dagelijks persoonlijke zorg in een veilige en bezielende omgeving aan circa 2800 cliënten.

WZH is een gezonde organisatie die de basis op orde heeft, maar tevens met een continue proces van innovatie en ontwikkeling inspeelt op toekomstige veranderingen in de zorgvraag en de omgeving. Er werken ruim 2.500 mensen bij WZH, die samen meer dan 1.770 FTE invullen. De medewerkers worden bijgestaan door 1.200 vrijwilligers. De jaaromzet zal naar verwachting ruim € 160 miljoen bedragen in 2019.

Visie op zorg

Mensen willen leven met anderen in een omgeving waar ze zich prettig voelen, ongeacht de lichamelijke en geestelijke gesteldheid. In elke fase van het leven staat de autonomie en het leven in eigen stijl te kunnen leven centraal.

Kwetsbare ouderen en mensen met niet-aangeboren hersenletsel hebben hierin een ondersteuningsvraag. Vanuit de behoefte en noodzaak aan welzijn, verzorging, behandeling en geborgenheid doen zij veelal een beroep op ons.

Onze missie

Wij beloven onze thuiswonende cliënten en bewoners van onze locaties ons hoofd, hart en handen bij het ondersteunen van het leven in eigen stijl. Het uitgangspunt van alles wat we doen, is uw ervaren kwaliteit van leven ondanks fysieke en/of geestelijke beperkingen. Vanuit de kernwaarden 'open, samen en geborgen' gaan we met elkaar in gesprek. We betrekken hierbij de mensen en zorg-/dienstverleners die voor u belangrijk zijn.

2. Strategische agenda

Als PG-specialist in de regio Haaglanden en als nationaal NAH-expertisecentrum ontwikkelde WZH de afgelopen jaren, naast woonzorgcentra die dichtbij de klant staan, expertisecentra die samen met de omgeving werken aan regie van de klant. De ketenorganisatie wordt de komende jaren nog verder ingericht zodat mensen zo lang mogelijk thuis kunnen wonen en zodat zij in alle levensfasen verzekerd zijn van zorg. Om dit mogelijk te maken, werkt WZH samen met andere partijen.

WZH zit in een continue proces van externe aanpassing op de omgeving en interne afstemming hoe dit te realiseren. WZH ontwikkelt en innoveert langs vastgestelde programmalijnen: wonen en welzijn, zorg en behandeling en werken en organisatie. Deze zijn een vertaling van de visie van WZH naar concrete

thema's waar zowel ontwikkelingen in de lijn als projecten aan opgehangen worden. Deze programmalijnen staan voor meerdere jaren vast en worden gekaderd door het vastgestelde kwaliteitskader verpleeghuiszorg en interne kaders op basis van besluitvorming door het bestuursteam en komen mede tot uiting in het WZH kwaliteitsplan 2019-2021. Projecten zijn gepositioneerd als een essentieel onderdeel van continue verbeteren, leren en innoveren.

WZH heeft gekozen voor focus op drie onderwerpen, te weten:

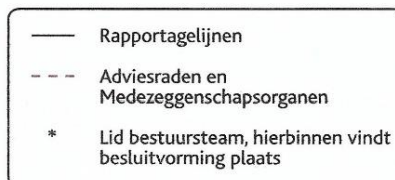
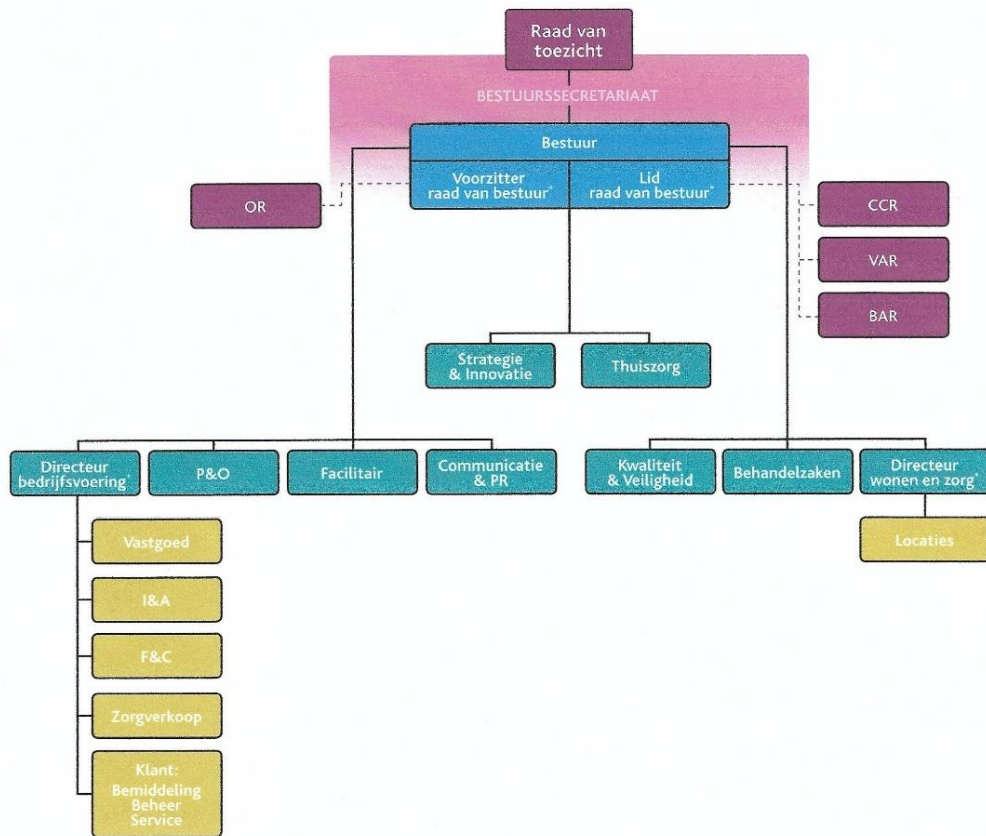
- Persoonsgerichte zorg en ondersteuning
- Personeelssamenstelling
- Gebruik van hulpbronnen

3. Organisatie

WZH wordt bestuurd door een twee hoofdig raad van bestuur die samen met een directeur wonen en zorg en een directeur bedrijfsvoering het bestuursteam vormt. De primaire taak van het bestuursteam is leidinggeven aan de organisatie; realisering van de strategische doelstellingen en het beoogde resultaat, naleving van de toepasselijke wet- en regelgeving, het risicobeheer en de financiering van WZH.

Ondersteund door centrale diensten geeft dit team leiding aan een 15 tal resultaatverantwoordelijk decentrale eenheden en twee centrale eenheden. De RvB is daarbij tevens steeds in dialoog met de medezeggenschapsorganen en adviesraden Centrale Cliëntenraad (CCR), Ondernemingsraad (OR) en de Verpleegkundige- en Behandeladviesraad (VAR en BAR).

DirectieWerkf



4. Raad van toezicht

De raad van toezicht (RvT) van WZH bestaat vanwege de recente fusie met Cato tijdelijk uit zes personen. Twee leden, waaronder de voorzitter, treden op grond van het rooster van aftreden per 1 april 2020 terug. Tevens zal vanwege de afronding van de fusie een lid komend vanuit Cato eind 2019 terugtreden, zodat er in 2020 drie leden blijven en twee vacatures ontstaan.

De nieuwe RvT kan in 2020 voortbouwen op een stevig fundament dat door de huidige RvT is ontwikkeld en is vastgelegd in een visie, kader, informatieprotocol et cetera. De RvT heeft een auditcommissie, een commissie kwaliteit & veiligheid en een remuneratiecommissie en een professionele en plezierige werkwijze ontwikkeld die jaarlijks wordt geëvalueerd. In de nieuwe samenstelling zal gekeken worden naar een goede mix van personen qua kennis en ervaringsachtergrond, maar bovenal ook naar persoonlijkheden.

4.1 Toezichtsvisie

De RvT van WZH ziet toe op of de organisatie haar bestaansrecht en maatschappelijke doelstelling in voldoende mate realiseert op een doeltreffende en doelmatige wijze. Waarbij een duidelijk beeld is van de mogelijke risico's en genomen beheersmaatregelen. Met daarbij 'goede zorg, behandeling en welzijn' met het belang van de cliënt voorop. Dit wordt geleverd in een dynamisch maatschappelijk speelveld met diverse stakeholders en (maatschappelijke) belangen die gediend worden.

Goede zorg wordt gekenmerkt door goede samenwerking. Samenwerking tussen de raad van toezicht en de raad van bestuur en samenwerking tussen de medezeggenschap, adviesraden, medewerkers, vrijwilligers, cliënten en naasten, betrokken bij WZH. Gezamenlijke normen en waarden dragen bij aan de organisatieontwikkeling. Centraal in de cultuur staat het continue leren door feedback te geven en te ontvangen. Met in het oog de juiste verhouding voor balans en een positief vizier gericht op de toekomst. De RvT is kritisch op het eigen functioneren en de zelfreflectie welke bijdraagt aan een samenstelling van de raad die past bij de organisatieontwikkeling en cultuur. Continue oriëntatie vindt plaats op de rollen die worden vervuld door de raad in relatie tot de samenstelling van de raad.

Toezichtkader

Vanuit de rollen die de RvT vervult, werkgeverschap, toezicht, klankbordfunctie en besluitvorming, wordt het toezicht vormgegeven op de wijze die in samenspraak met elkaar is afgesproken. Hiertoe zijn afspraken gemaakt met betrokkenen van de organisatie en wordt onder andere gewerkt conform een jaarplanning.

Toetsingskader

De RvB heeft met de raad van toezicht afgesproken dat zij informatie ontvangen. Transparantie en vertrouwen is hierbij het uitgangspunt (zie ook het informatieprotocol en dialoog met de belanghebbenden). Op periodieke basis voeren de raad van toezicht en de raad van bestuur gezamenlijk, en het bestuur individueel, overleg met elkaar over onder andere: samenwerking raad van bestuur, medezeggenschap en management, ontwikkeling in het team, persoonlijk functioneren, persoonlijke ontwikkelingen en 'fit bestuurder en organisatie'.

Tevens ontvangt de raad van toezicht per kwartaal belangrijke informatie betreffende:

- Financiële managementrapportage (auditcommissie);
- Kwalitatieve managementrapportage (commissie kwaliteit en veiligheid).

4.2 Profielschets

Van alle toezichthouders wordt verwacht dat zij de 'zorgbrede governancecode', alsmede de uitgangspunten van 'horizontaal en waardengericht toezicht' onderschrijven. Toezichthouders van WZH durven zich kwetsbaar op te stellen, beschikken over het vermogen tot zelfreflectie, werken vanuit een open dialoog, zijn kritisch, beschikken over een relevant netwerk en over inlevingsvermogen in de positie van de bestuurders.

Persoonskenmerken:

- onafhankelijk;
- humor;
- ontwikkeld en gezond ego (minimale behoefte aan zelfbevestiging);
- open minded en wijs mens;
- dienstbare opstelling;
- minimaal afbreukrisico (niet geremd door nevenfuncties);
- authentiek;
- snel lerend.

De generieke eisen die gelden voor alle individuele leden van de raad van toezicht zijn voorts:

- het beschikken over een academisch denk- en werkniveau;
- het bezitten van bestuurlijke ervaring (in een complexe omgeving) dan wel ervaring als toezichthouder;
- het hebben van affiniteit met en oog voor de kwaliteit van de zorg(sector) en zorginstellingen;
- het onderschrijven van de visie, missie en de organisatiedoelstelling van WZH;
- het hebben van algemeen financieel inzicht;
- het ter beschikking hebben en willen stellen van tijd en energie;
- het in staat zijn (op strategisch niveau) toezicht uit te oefenen (helicopterview);
- het kunnen opereren als werkgever van de RvB;

- het kunnen optreden als adviseur voor de RvB;
- het bezitten van inzicht in bestuur en management;
- het kunnen vervullen van de statutaire taken.
- het inzicht hebben in het krachtenveld/ werkveld van WZH (bijv. verenigingen, welzijnswerk, gemeente en woningbouwverenigingen).

4.3 Aanvullende profielkenmerken voorzitter

Van de voorzitter van de raad van toezicht worden specifieke eigenschappen en kwaliteiten verwacht, in het bijzonder dient hij/zij over de volgende eigenschappen of kenmerken te beschikken:

- een brede integrale blik;
- natuurlijk gezag om de voorzittersfunctie in de raad van toezicht te kunnen vervullen;
- brede bekendheid met de (gezondheid)zorg (care, cure, ggz) strekt tot de aanbeveling;
- een collegiale, bindende en structurerende stijl van werken;
- het vermogen de RvT te stimuleren tot teamwerk (teamspeeler/ spelverdeler en generalist);
- een visie, deskundigheid, persoonlijkheid en achtergrond om een leidende rol te vervullen bij de mening- en besluitvorming van de RvT;
- inzicht en overzicht ten aanzien van het geheel van verantwoordelijkheden, bevoegdheden, taken en functie van de RvT en van de RvB;
- vaardigheden inzake het vergadervoorzitterschap;
- het vermogen een goede en persoonlijke werkrelatie met de voorzitter van de RvB op te bouwen en te onderhouden;
- zodanige ervaring en eigenschappen dat hij/zij zo nodig of op verzoek van de RvB extern een rol in het belang van de stichting kan vervullen.

4.4 Aandachtsgebieden vacatures Raad van Toezicht

Zowel het voorzitterschap als de positie van lid RvT zal met één van de aandachtsgebieden gecombineerd worden, waarbij de keuze van de voorzitter bepalend is voor de gewenste aanvullende kennis en ervaringsachtergrond van het lid RvT.

Aandachtsgebied kwaliteit van zorg en innovatie

- Kennis van zaken met betrekking tot het toezicht op de langdurige zorg, welzijn ketensamenwerking en innovatie.
- Inzicht in aspecten van veiligheid, kwaliteit en doelmatigheid.

Aandachtsgebied wonen, welzijn, facilitair

- Deskundigheid en ervaring met betrekking tot het toezicht op de ontwikkeling van nieuwe wijkgerichte samenwerkingsverbanden en dienstverleningsconcepten.

- Kennis van ontwikkelingen in het sociaal domein en de zakelijke en maatschappelijke aspecten die daarmee samenhangen.

Naast deze aandachtsgebieden zijn de thema 's HRM, arbeidsmarkt, doelgroepbenadering, organisatieontwikkeling en vastgoedvraagstukken van strategisch belang voor WZH en is het een pre als de nieuwe toezichthouders op deze onderwerpen hun inbreng kunnen leveren. WZH stelt bij de samenstelling van de RvT belang in diversiteit en verbondenheid met de regio en zal dit aspect laten meewegen in de selectie.

5. Bezoldiging en benoemingstermijn

De vergoeding van de Raad van Toezicht is gebaseerd op de richtlijn van de NVTZ en de Wet Normering Topinkomens (WNT). De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid van verlenging met vier jaar.

6. Procedure en planning

Na sluiting van de responstermijn op 30 november 2019 vindt de briefselectie plaats. DirectieWerf voert met een aantal kandidaten voorselectiegesprekken en op 17 december 2019 wordt de shortlist vastgesteld en worden kandidaten uitgenodigd voor de selectiegesprekken op 10 januari 2020 met de selectiecommissie van WZH. Een tweede gesprek zal later in januari worden georganiseerd. De procedure wordt afgesloten met het inwinnen van referenties.

Op ...februari hebben de eind-kandidaten tot slot een gesprek met de voltallige raad van toezicht. Benoeming van de voorzitter en lid RvT is voorzien met ingang van 1 april 2020.

7. Informatie en sollicitatie

De procedure wordt begeleid door Willem Almekinders (06-20723398) van DirectieWerf. Voor informatie kunt u telefonisch contact opnemen. Uw brief met curriculum vitae waarin u duidelijk vermeldt voor welke rol u opteert ontvangen wij graag vóór 30 november 2019, t.a.v.

dhr. drs. W. Almekinders, bij voorkeur per e-mail: info@directiewerf.nl, of Postbus 23, 6700 AA Wageningen.

Zie voor meer informatie over WZH: www.wzh.nl

DirectieWerf, oktober 2019